

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда за апрель 2022 года.

Оглавление

| | |
|---|----|
| Общее количество вакансий и предложений..... | 2 |
| Новые предложения и количество трудоустроенных..... | 4 |
| Предложения по воеводствам..... | 5 |
| Типы трудовых договоров в предложениях..... | 7 |
| Распределение вакансий по заработным платам..... | 8 |
| Количество смен в опубликованных предложениях..... | 11 |
| Продолжительность рабочего дня в предложениях..... | 11 |
| Выводы и прогноз..... | 12 |
| Полезные материалы о трудоустройстве в Польше..... | 13 |

«Он улетел, но обещал вернуться!». Да, надоела чрезмерная серьезность, и сегодня мы выбрали лозунгом прошедшего месяца фразу из... мультфильма! Кроме того, что нынешний мир и так слишком серьезен, и очень хочется разбавить новостной поток чем-то простым и добрым, эта фраза как нельзя лучше отражает произошедшие изменения на польском рынке труда.

Рынок за апрель действительно «улетел» - обвал по всем основным позициям. Однако давайте вспомним, что снижение числа вакансий и предложений (объявлений, объединяющих однотипные вакансии) может быть вызвано не только падением предложения (новых вакансий), но и резким ростом спроса (числа трудоустроенных). Именно это мы и наблюдаем сейчас.

Итак, шок марта проходит. Рынок возвращается в рабочее положение, с учетом новой нормальности, вызванной массовым въездом беженцев из

Украины. Что именно произошло, и что ждать впереди подробно разберем далее.

Общее количество вакансий и предложений

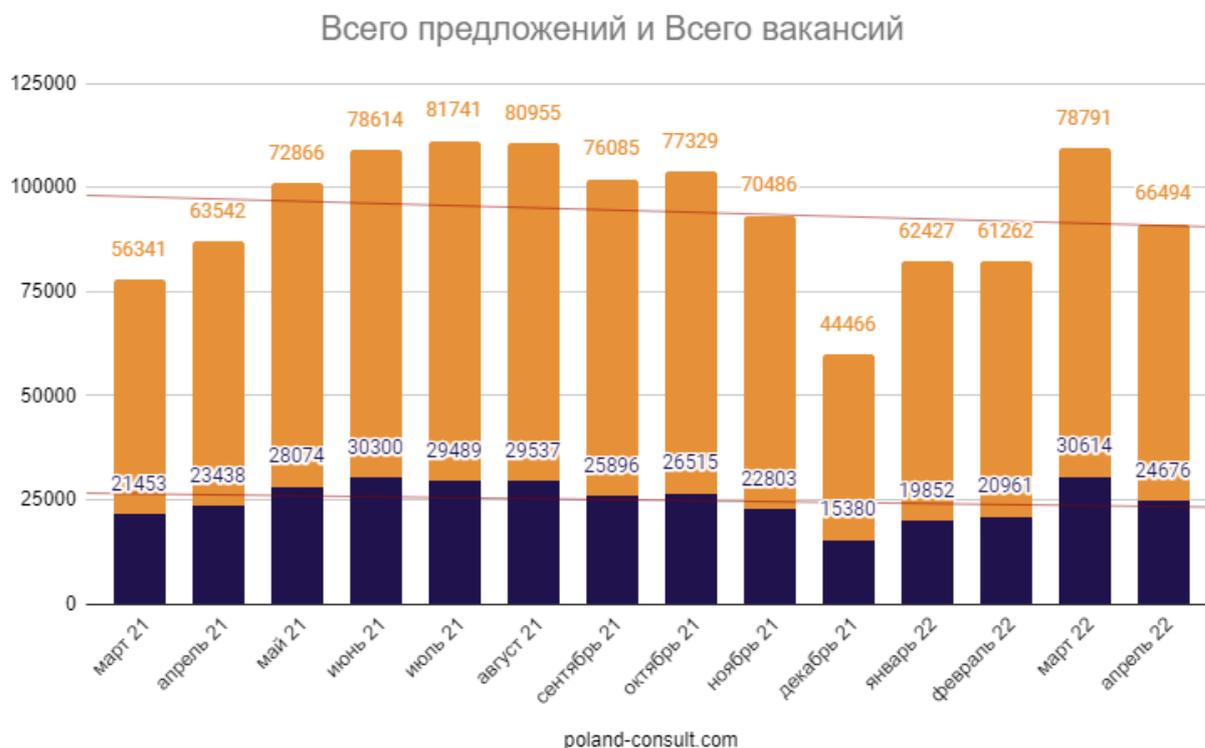
Именно здесь мы видим наиболее ярко выраженный «обвал». Да, в кавычках. В абсолютных цифрах снижение по предложениям почти на 6 тысяч единиц, а по вакансиям и вовсе на 12+ тысяч. Вот только это не отыграло даже роста марта (напомним, тогда был подъем на без малого 10 и более 17,5 тысяч соответственно). А с учетом того, что рост был не только в «шоковом марте», но и месяцами ему предшествующими, все это и в обычных условиях говорило бы лишь о стабилизации, отскоке, технической коррекции.

Но сейчас времена не обычные, а очень специфические. Но если посмотреть на данные за апрель 2021 года, то увидим если и не одинаковые показатели, то очень похожие. Рынок возвращается к своему обычному состоянию, но что происходит внутри (как именно сформировались эти цифры) – это отдельный разговор – о нем будет далее. Пока же сами показатели:

| Месяц, год | Всего предложений | Всего вакансий |
|-------------|-------------------|----------------|
| март 21 | 21453 ↑2533 | 56341 ↑5617 |
| апрель 21 | 23438 ↑1985 | 63542 ↑7201 |
| май 21 | 28074 ↑4636 | 72866 ↑9324 |
| июнь 21 | 30300 ↑2226 | 78614 ↑5748 |
| июль 21 | 29489 ↓811 | 81741 ↑3127 |
| август 21 | 29537 ↑48 | 80955 ↓786 |
| сентябрь 21 | 25896 ↓3641 | 76085 ↓4817 |
| октябрь 21 | 26515 ↑619 | 77329 ↑1244 |
| ноябрь 21 | 22803 ↓3712 | 70486 ↓6843 |
| декабрь 21 | 15380 ↓7423 | 44466 ↓26020 |
| январь 22 | 19852 ↑4472 | 62427 ↑17961 |
| февраль 22 | 20961 ↑1109 | 61262 ↓1165 |

| | | |
|-----------|-------------|--------------|
| март 22 | 30614 ↑9653 | 78791 ↑17529 |
| апрель 22 | 24676 ↓5938 | 66494 ↓12297 |

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На годовом графике линия тренда почти выровнялась, а на полугодовом и вовсе перешла в рост (напомним, месяц назад она была практически параллельной оси X):



Новые предложения и количество трудоустроенных

Собственно, вот главный герой апреля – число новых предложений и количество трудоустроенных за апрель. Новых предложений стало меньше (на 5+ тысяч), но опять же, не скорректирован даже рост марта, который составил тогда 7,8 тысяч.

Что касается трудоустроенных, то здесь новый рекорд – рост составил более 10 тысяч единиц. Подобного не наблюдалось еще ни разу за весь период учета. С одной стороны, это объясняется довольно просто – массово трудоустраиваются украинские беженцы. С другой – в абсолютных цифрах мы видели и большее число занятых, например, в июне 2021 года, когда ни о каком наплыве рабочей силы речи не шло.

Новостей здесь, как водится, две – хорошая и плохая. Хорошая заключается в том, что активность на рынке просто рекордная, а значит ни о каком застое говорить не приходится. Плюс в том, что большинство желающих находят свою работу.

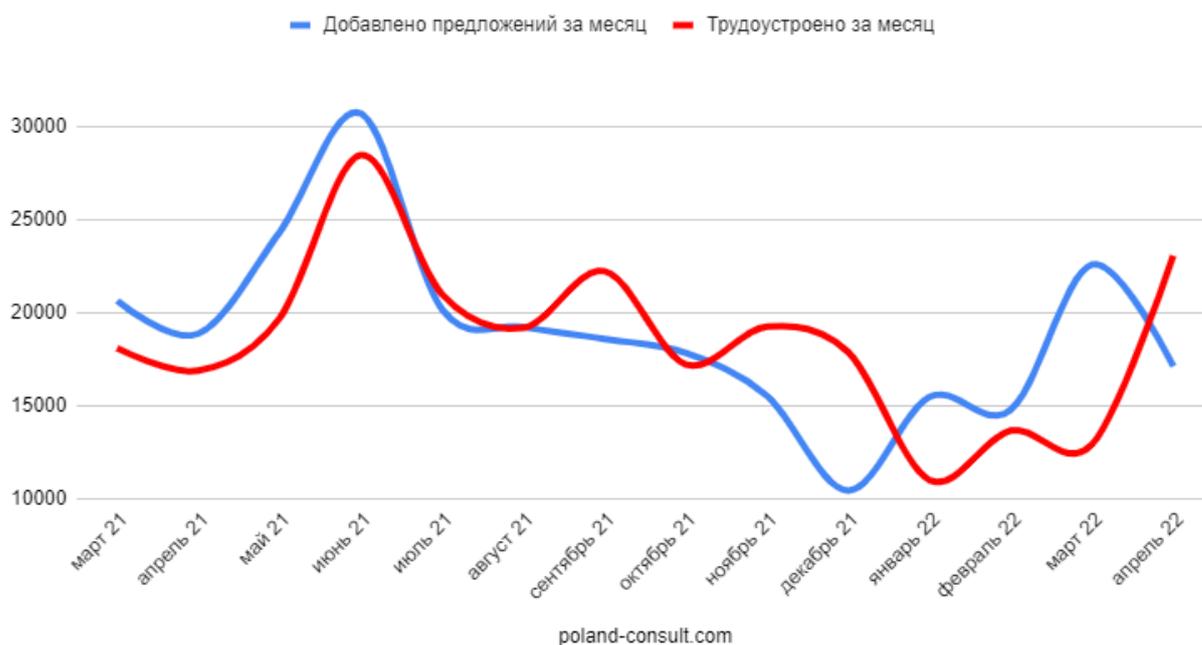
Плохая же новость в большом выходе на рынок ищущих работу – большем, чем работодатели генерируют новых предложений. Как правило, это приводит к снижению зарплатных показателей.

| Месяц, год | Добавлено предложений за месяц | Трудоустроено за месяц |
|-------------|--------------------------------|------------------------|
| январь.21 | 17758 | 11017 |
| февраль.21 | 18397 ↑639 | 16846 ↑5829 |
| март.21 | 20651 ↑2254 | 18118 ↑1272 |
| апрель.21 | 18894 ↓1757 | 16909 ↓1209 |
| май.21 | 24348 ↑5454 | 19720 ↑2811 |
| июнь.21 | 30706 ↑6358 | 28480 ↑8760 |
| июль.21 | 20183 ↓10523 | 20994 ↓7486 |
| август.21 | 19253 ↓930 | 19205 ↓1789 |
| сентябрь.21 | 18611 ↓642 | 22252 ↑3047 |
| октябрь.21 | 17859 ↓752 | 17240 ↓5012 |
| ноябрь.21 | 15559 ↓2300 | 19271 ↑2031 |
| декабрь.21 | 10475 ↓5084 | 17898 ↓1373 |

| | | |
|------------|-------------|--------------|
| январь.22 | 15505 ↑5030 | 11033 ↓6865 |
| февраль.22 | 14807 ↓698 | 13698 ↑2665 |
| март.22 | 22606 ↑7799 | 12953 ↓745 |
| апрель.22 | 17145 ↓5461 | 23083 ↑10130 |

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



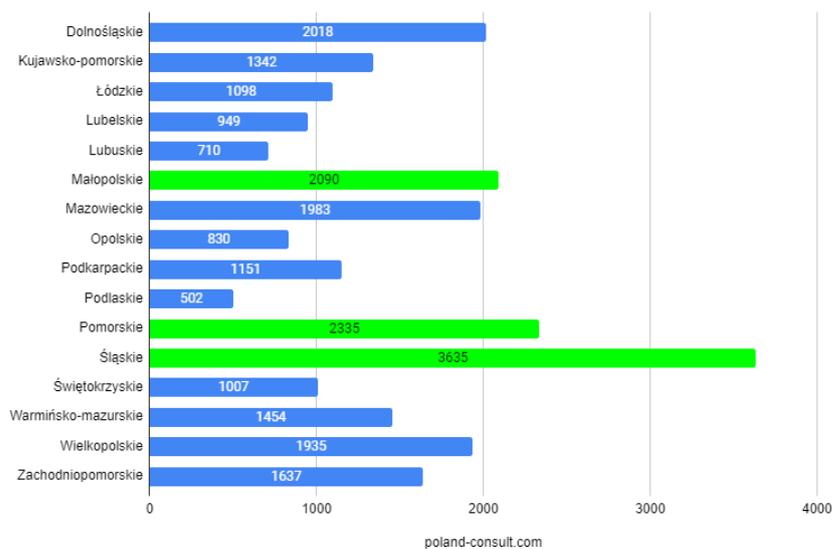
По самому графику отлично видно, что «крокодил» разинутую пасть марта резко сомкнул, задрав в небо красную челюсть. Это может говорить о наметившемся тренде, то есть май скорее всего продолжит начатую динамику в похожем виде. Но к прогнозам мы еще вернемся в конце отчета.

Предложения по воеводствам

Здесь равномерное падение по всем регионам (относительно их долей на рынке). В этот раз ничего особо интересного и наглядного для постоянных читателей. Лидеры не изменились.

А вот новичкам, только выбирающим место для поселения в Польше, на этот параметр стоит обратить внимание. Наряду с массой других условий, помогающих выбору, рекомендуется учитывать и число предложений – чем оно больше, тем, соответственно, легче трудоустроиться.

| Воеводство | Предложений |
|---------------------|-------------|
| Dolnośląskie | 2018 ↓581 |
| Kujawsko-pomorskie | 1342 ↓478 |
| Łódzkie | 1098 ↓548 |
| Lubelskie | 949 ↓359 |
| Lubuskie | 710 ↓211 |
| Małopolskie | 2090 ↓655 |
| Mazowieckie | 1983 ↓504 |
| Opolskie | 830 ↓286 |
| Podkarpackie | 1151 ↓310 |
| Podlaskie | 502 ↓170 |
| Pomorskie | 2335 ↓303 |
| Śląskie | 3635 ↓581 |
| Świętokrzyskie | 1007 ↓143 |
| Warmińsko-mazurskie | 1454 ↓242 |
| Wielkopolskie | 1935 ↓486 |
| Zachodniopomorskie | 1637 ↓81 |
| Итого | 24676 ↓5938 |



Типы трудовых договоров в предложениях

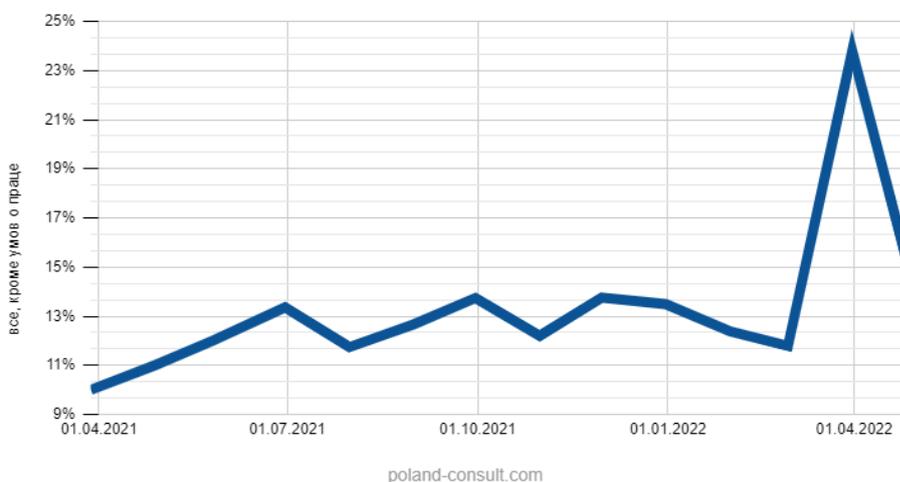
Резкие, необъяснимые, очень похожие на технический сбой колебания марта по типам договоров нивелированы. Все вернулось на круги своя, но если не учитывать этой странности, то можно заметить продолжение роста спроса на иностранную рабочую силу. К этому мы еще вернемся, а пока сами данные:

| Umowa o pracę | Umowa zlecenie | Umowa o dzieło | Прочие |
|---------------|----------------|----------------|--------|
| 85,93% | 13% | 0,1% | 0,94% |



Теперь о косвенном показателе потребности в иностранцах. Мы не можем не учитывать пика марта, но все же рекомендуем сравнивать апрель с февралем и предыдущими месяцами. Здесь мы увидим очевидный рост:

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Еще один момент, на который с данного отчета будем обращать внимание, это процент [кадровых агентств](#) в общем числе предложений. Показатель так же может опосредованно указывать на потребность в иностранной рабочей силе, т.к. именно с иностранцами предпочитают работать агентства.

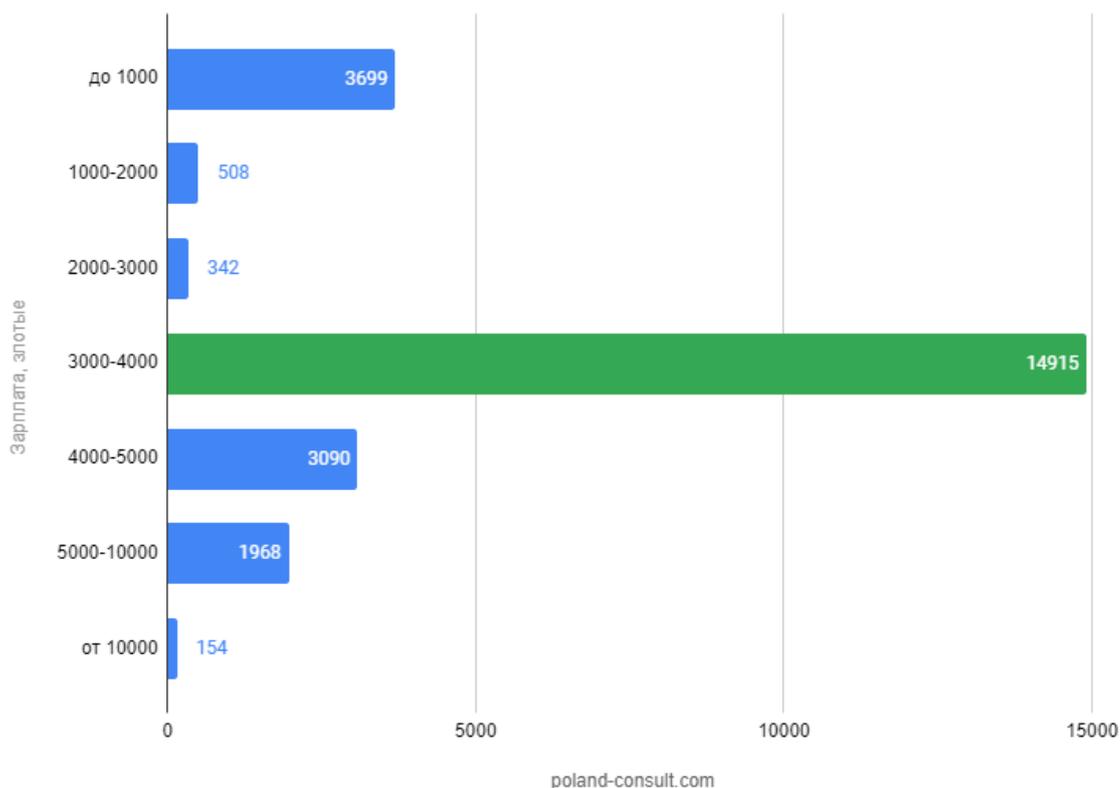
Здесь рост серьезный. Если в марте в общем числе предложений агентства составляли 87%, то в апреле показатель вырос до 97%. Однако пока мы только приступили к накоплению данных, поэтому делать какие-либо выводы еще рано.

Распределение вакансий по заработным платам

В заработных платах мы как раз видим подтверждение «плохой новости», о которой говорили выше. На общем падении, разумеется, упали и все указанные категории, однако это снижение неравномерно.

Обратим внимание на такой момент: если по всем категориям снижение сопоставимо с мартовским ростом, то в категории «3000 – 4000 злотых» оно вдвое меньше мартовского роста. Это значит, что вакансии группируются именно в этом разделе, а туда как раз входят и зарплаты уровня минимальных. Вот и последствия массового трудоустройства.

| Категории зарплат, злотые | Предложений в категории |
|---------------------------|-------------------------|
| до 1000 | 3699 ↓219 |
| 1000-2000 | 508 ↓3678 |
| 2000-3000 | 342 ↓132 |
| 3000-4000 | 14915 ↓1568 |
| 4000-5000 | 3090 ↓174 |
| 5000-10000 | 1968 ↓185 |
| от 10000 | 154 ↑18 |



Что касается зарплат среди наших читателей, то здесь без существенных изменений, но с традиционно более высокими заработками:



Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за март 2022 года по средним заработным платам. Показатель не только продолжил рост, но и продемонстрировал максимальный результат, обогнав даже декабрь с его годовыми премиями:

| Месяц | Средняя зарплата по GUS, злотые |
|-------------|---------------------------------|
| Февраль 21 | 5569 |
| Март 21 | 5929 |
| Апрель 21 | 5806 |
| Май 21 | 5637 |
| Июнь 21 | 5802 |
| Июль 21 | 5852 |
| Август 21 | 5844 |
| Сентябрь 21 | 5841 |
| Октябрь 21 | 5917 |
| Ноябрь 21 | 6022 |
| Декабрь 21 | 6644 |
| Январь 22 | 6064 |
| Февраль 22 | 6475 |
| Март 22 | 6665 |

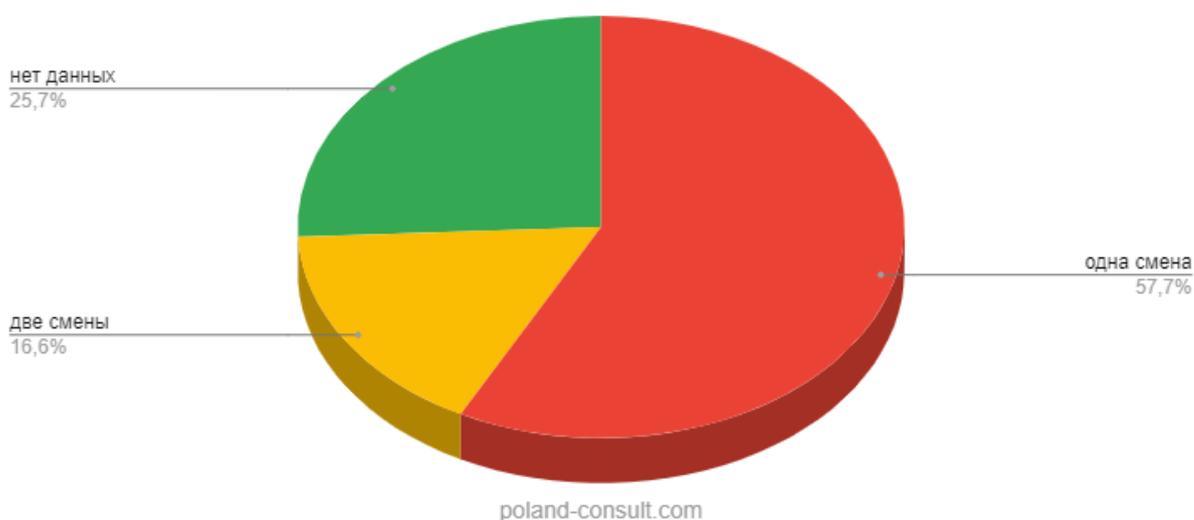


Количество смен в опубликованных предложениях

Оставшиеся параметры – традиционно без пояснений, т.к. интерес они представляют только в информационном плане, и в каком-либо прогнозе не участвуют.

| одна смена | две смены | нет данных |
|------------|-----------|------------|
| 14228 | 4095 | 6353 |

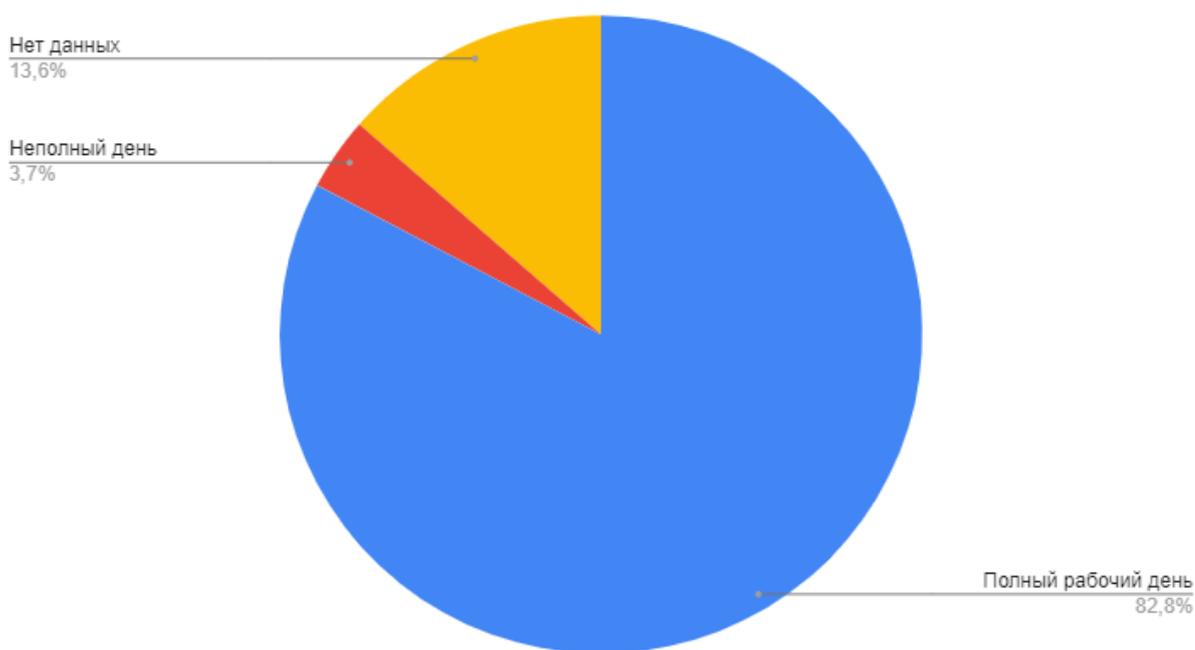
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

| | |
|---------------------|-------|
| Полный рабочий день | 20422 |
| Неполный день | 910 |
| Нет данных | 3344 |

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогноз

Большинство показателей апреля определяют тренды ближайших месяцев. Высокая активность продолжится. Еще далеко не все беженцы нашли себе работы (по официальным данным, около 100 тысяч из 3х миллионов, въехавших в Польшу). Конечно, далеко не все собираются остаться и работать, но все же процент таких людей очень высок (точно более 100 тысяч).

Значит мы снова увидим большое число трудоустроенных, и, к сожалению, отсутствие роста заработных плат. Исключение составят «чисто мужские» вакансии, т.к. большинство беженцев – это женщины, дети и люди преклонного возраста.

Что касается рекомендаций на май, то:

- Время для смены работы: **неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **без высоких запросов**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **на текущем уровне**.

Новая нормальность – эта фраза сильно затерта и многим, наверное, надоела. Но если абстрагироваться от ее лексической ценности, то вложенный смысл как нельзя лучше демонстрируется именно этими словами. Будем привыкать, адаптироваться к новой нормальности, к тому же особых поводов для пессимизма нет.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта [«Польский консультант»](#).