

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за сентябрь 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение .....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных .....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе .....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	10
Изменение реальной заработной платы .....	10
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

*«Все не то, чем кажется, и не наоборот».*  
*Конфуций*

Чем сложнее ситуация, тем более авторитетного союзника хочется привлечь к своим умозаключениям, даже если это «союзничество» опосредованное. Поэтому... сегодня в качестве эпиграфа – Конфуций, и его мудрость, проверенная тысячелетиями.

Что стряслось на польском рынке труда за сентябрь? Он упал. Причем в годовом формате достаточно серьезно – на 15%. Однако перед нами точно не застойное болото, слабо колыхающееся под порывами разносторонних ветров. Рынок активен, рынок сосредоточен и готовится к каким-то еще более энергичным действиям.

К каким? В этом вопросе и содержится основной интерес. Какие тренды

начинают выстраиваться, и куда дальше направится рынок труда РП? Попробуем разобраться.

### Общее количество вакансий и предложений

Оба показателя – и общее число вакансий и количество однотипных предложений в рамках одного объявления – снизились, и довольно серьезно. Предложений стало меньше, чем месяцем ранее, на 3180 единиц, вакансий – на 4757.

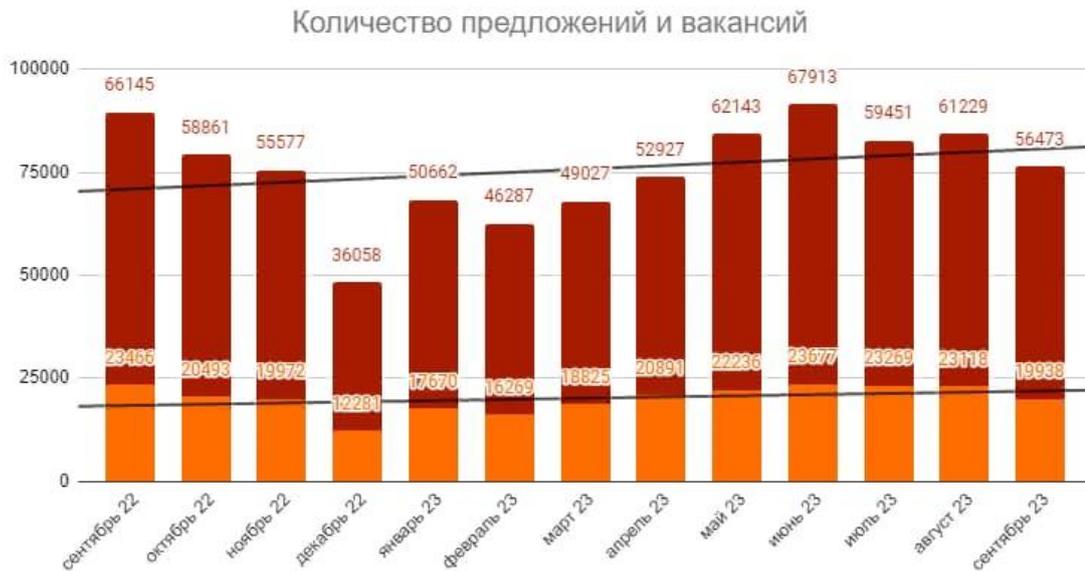
По предложениям такого спада еще не было в текущем году (если не считать декабрь, когда перед праздниками работодатели аннулируют неиспользованные позиции).

В годовом исчислении оба показателя на 15% ниже, чем были в сентябре 2022 года. Вряд ли это можно назвать хорошей новостью, но... «все не то, чем кажется» или по крайней мере не всегда «то». Вернемся к этому вопросу далее, а пока данные:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778

сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
-------------	-------------	-------------

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На трендовых линиях годового графика по-прежнему практически полный штиль, лишь едва заметно подрастает верхняя, и то в рамках погрешности.

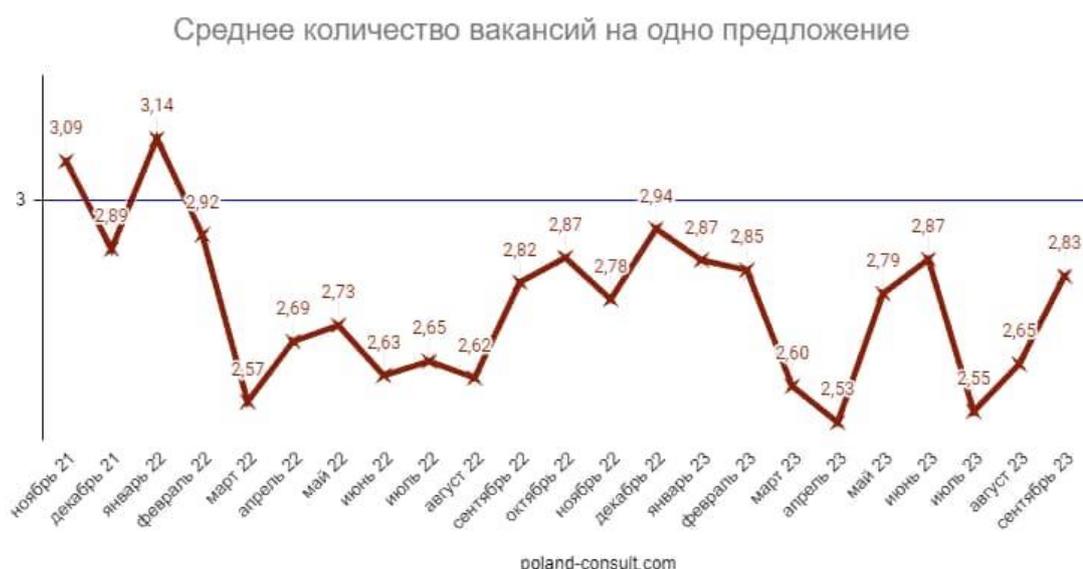
А вот полугодовой график, который всегда первым реагирует на возможные смены тенденций, не демонстрирует роста впервые за довольно продолжительный период – здесь штиль куда более очевиден:



## Число вакансий на одно предложение

Вот и первые розы в куче неприятных новостей. Число вакансий на одно предложение продолжило рост и достигло уже 2,83. Конечно, до вожделенной тройки еще далековато, но отскок от дна продолжается.

Это означает, что крупные игроки все также выходят на рынок, и делают это, как увидим далее, очень активно. Небольшие и микроработодатели, похоже, уже удовлетворили свои потребности в сотрудниках, а мастодонты продолжают борьбу.



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Следующий на наш взгляд позитивный нюанс – пробуждение «крокодила». Напомним, так мы называем этот очень важный для прогноза график соотношения числа новых позиций, появившихся за месяц, и количества трудоустроенных за тот же период.

Достаточно вялый в предыдущие месяцы «крокодил» в сентябре резко разинул «пасть». Вверх устремилось число трудоустроенных, в то время как число новых предложений продолжило снижаться средними темпами. Кроме прочего, это означает, что падение числа предложений в сентябре связано с тем, что их активно разбирали работники.

Здесь, как водится, две стороны – хорошая и плохая. Хорошая заключается в необычайной для осени активности работников – они с радостью занимают имеющиеся предложения, а значит рынок не спит, рынок энергично работает. Плохая так же вытекает из факта этой активности – такой интерес к имеющимся вакансиям негативно отразится на уровне оплаты труда, что мы и увидим далее.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июнь.23	16409 ↑407	14968 ↑311
июль.23	15683 ↓726	16091 ↑1123
авг.23	15530 ↓153	15618 ↓410
сен.22	14814 ↓716	17994 ↑2313

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавленные предложения и число трудоустроенных

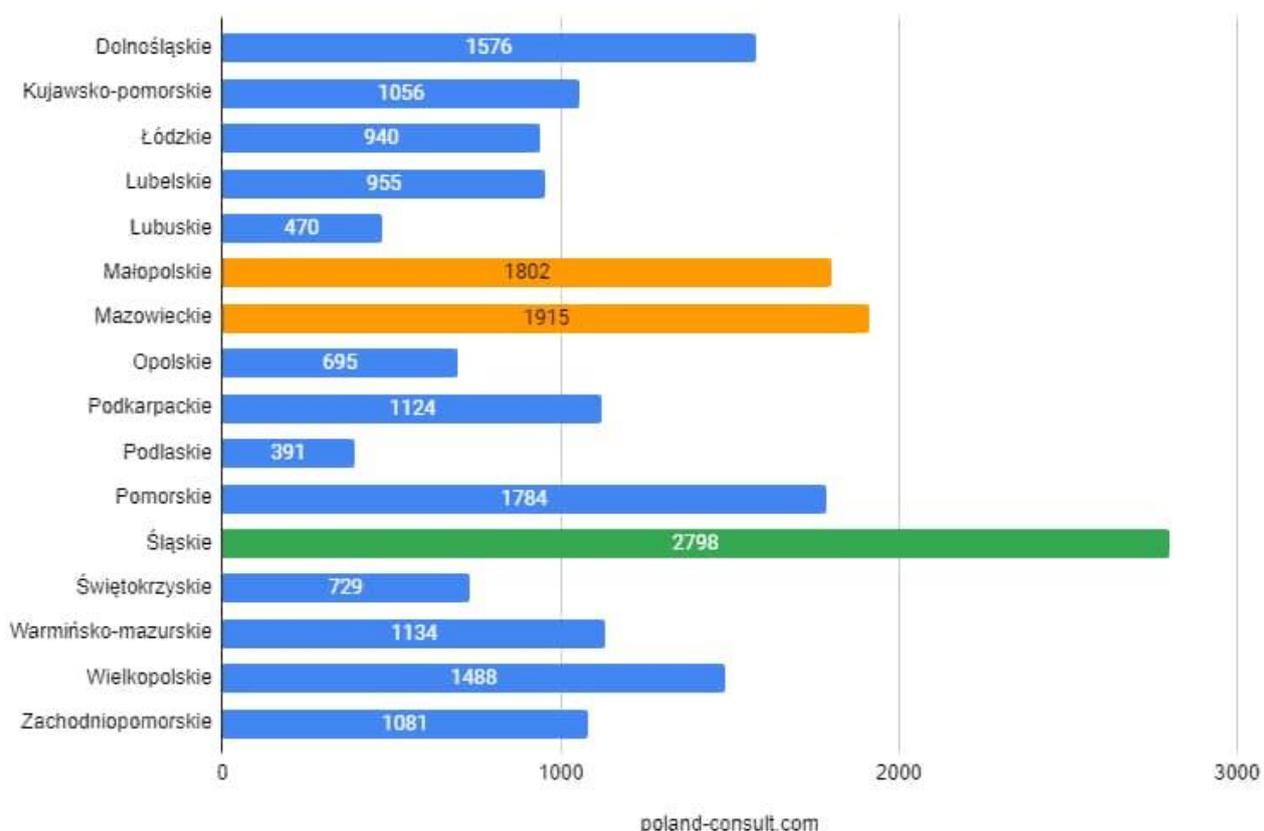


## Предложения по воеводствам

В этот раз региональные показатели выдали кое-что интересное. Если лидер – Силезия – несменяем уже долгое время, и вряд ли его удастся кому-то обогнать, то на второе место снова вышло Мазовецкое воеводство, долгое время до этого не входившее даже в тройку.

В столичном регионе Польши много крупных предприятий, а значит этот показатель косвенно подтверждает данные об активности бизнеса с большим числом работников. Именно они влияют на рынок сильнее всего – в то время как мелкие более чутко реагируют на различные изменения, именно крупные игроки устанавливают долгосрочные тренды.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1576
Kujawsko-pomorskie	1056
Łódzkie	940
Lubelskie	955
Lubuskie	470
Małopolskie	1802
Mazowieckie	1915
Opolskie	695
Podkarpackie	1124
Podlaskie	391
Pomorskie	1784
Śląskie	2798
Świętokrzyskie	729
Warmińsko-mazurskie	1134
Wielkopolskie	1488
Zachodniopomorskie	1081
Итого	19938

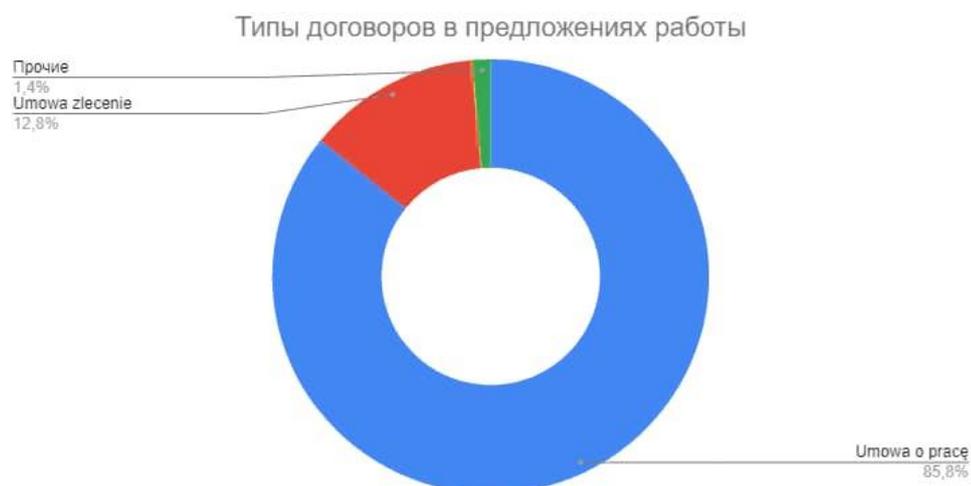


## Типы трудовых договоров в предложениях

Как это обычно и происходит, вместе с выходом на рынок крупных игроков, начинает снижаться число умов о праце и расти количество прочих контрактов.

Хорошо ли это для иностранцев? Вопрос неоднозначный, так как с одной стороны именно трудовые договоры дают максимальную защиту, а с другой – с иностранцами все же предпочитают заключать контракты другого типа. Значит ли это, что востребованность в иностранцах стала больше? Узнаем это далее. а пока данные по типам договоров:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
85,77%	12,8%	0,1%	1,35%

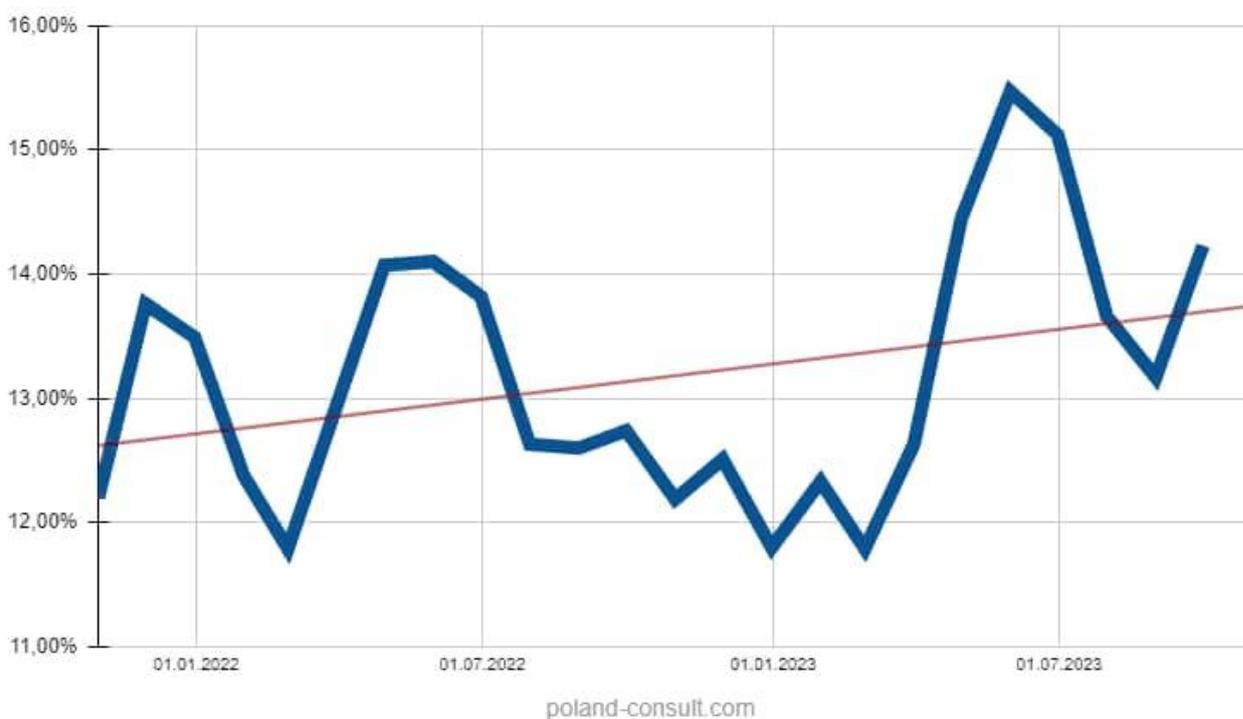


## Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Собственно, вот и главный приз – коэффициент потребности в иностранной рабочей силе снова перешел к росту. По вышеуказанным данным это легко предсказывалось, но всегда приятно получить дополнительное подтверждение.

Конечно, показатели еще далеки от весенних максимумов, но линия тренда пробита снизу вверх, и если тенденция продолжится, иностранцы смогут вздохнуть с облегчением.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)

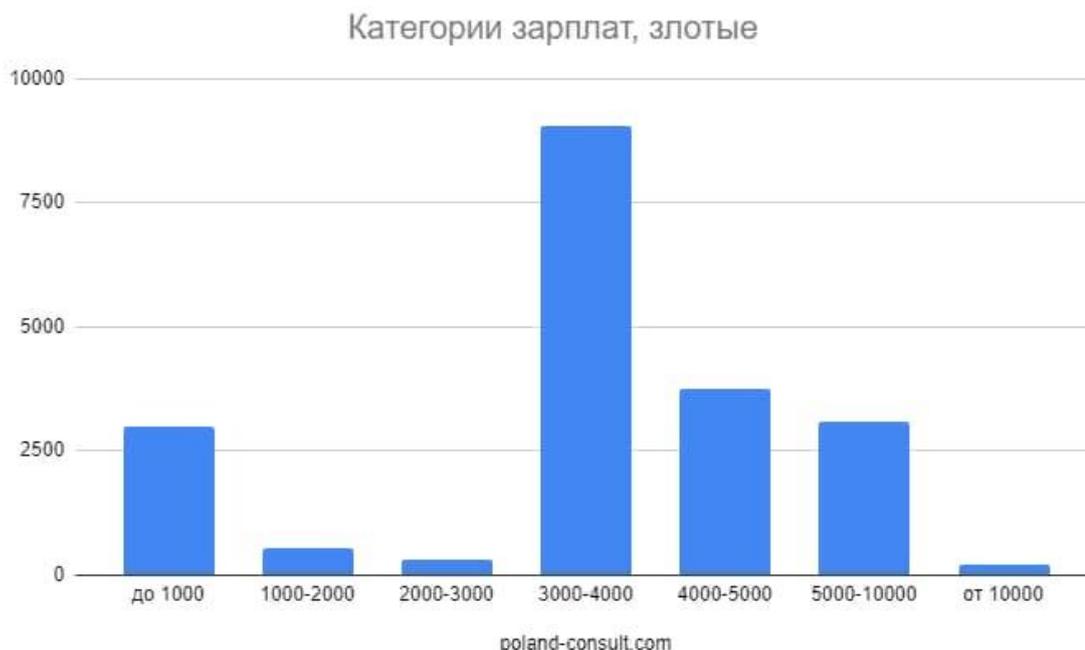


## Распределение вакансий по заработным платам

Здесь перед нами обратная сторона медали. Так уж повелось, что чем больше потребность в иностранцах, тем ниже заработные платы. Это неприятно, но вполне логично.

Примечательно, что падение в категории «3000 – 4000 злотых», куда входит и минимальная зарплата, значительно больше, чем в следующей («4000 – 5000 злотых»). Это значит, что тенденция по перетеканию предложений в более высокие категории тихонечко, но продолжается.

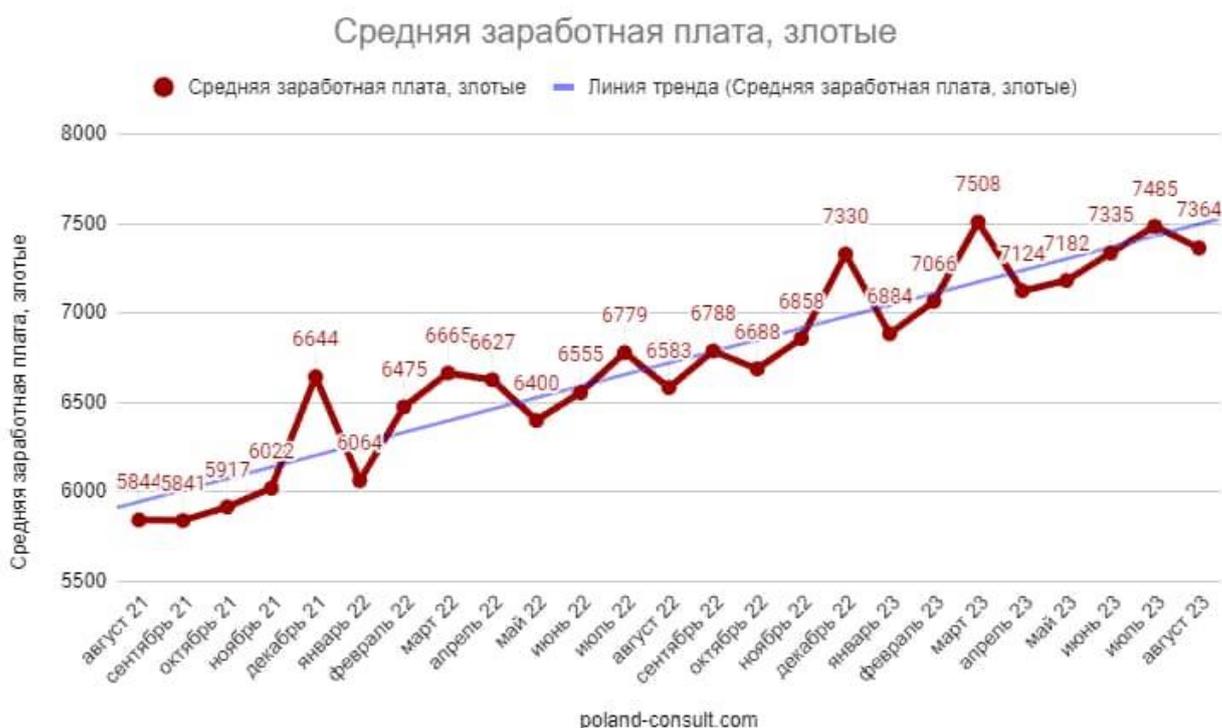
Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2994 ↓508
1000-2000	549 ↓292
2000-3000	299 ↓126
3000-4000	9040 ↓1775
4000-5000	3759 ↓465
5000-10000	3085 ↓54
от 10000	212 ↑40



## Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за август по средним зарплатам (напомним, что эти сведения публикуются с задержкой в месяц) показали некоторое снижение, но все же остаются выше июньских.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364



## Изменение реальной заработной платы

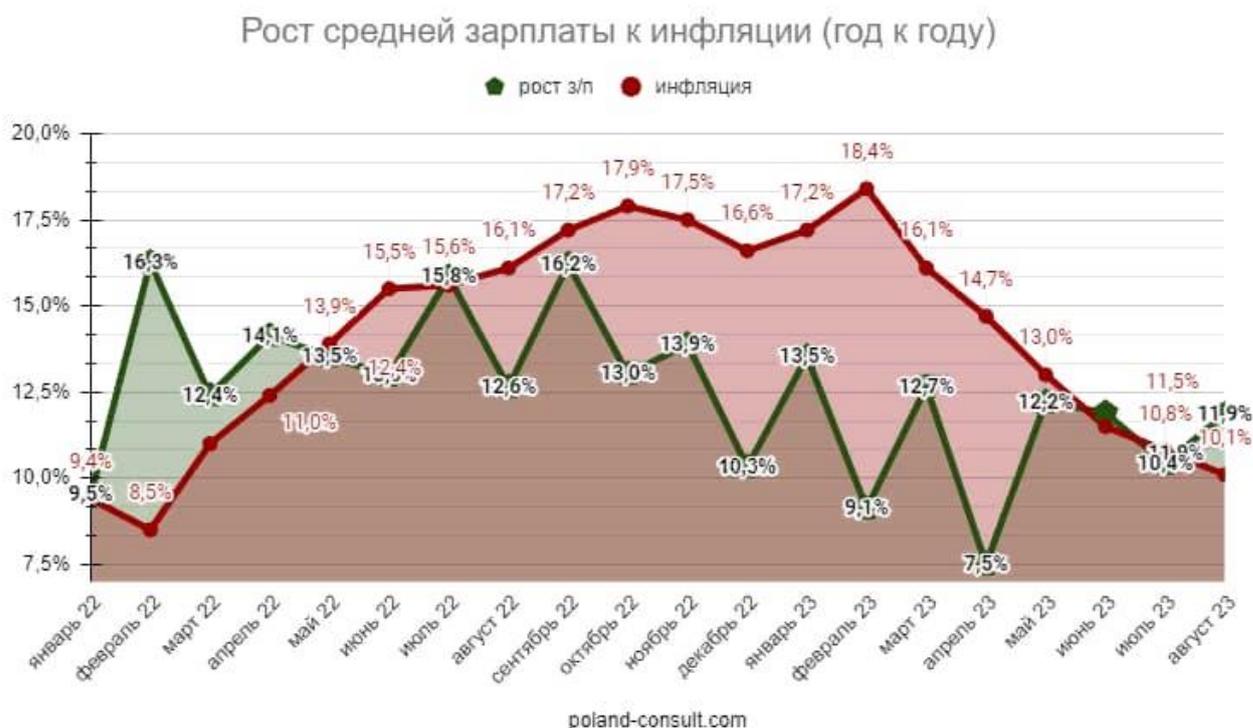
Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные

отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате видны этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона).

Несколько месяцев линии шли ноздря в ноздю, но вот в августе снова стала образовываться зеленая зона – впервые за много месяцев. Удастся ли там закрепиться – вот главная интрига. В ближайший месяц скорее всего мы еще увидим позитивную картину, но спрогнозировать что-либо на более отдаленную перспективу крайне сложно – впереди зима и цены на энергоносители снова могут преподнести различные инфляционные сюрпризы.

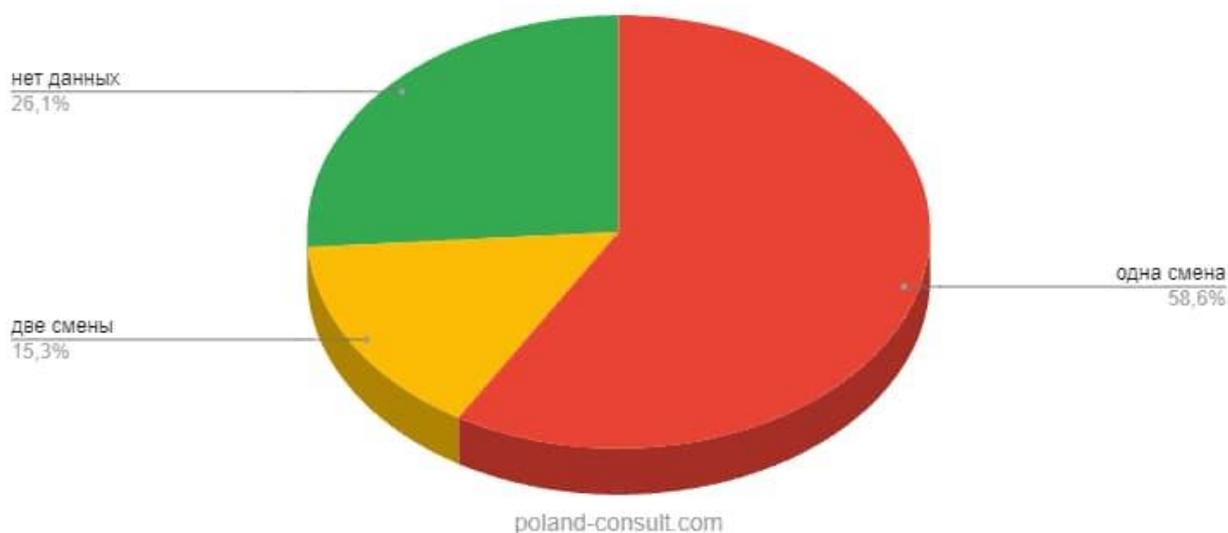


### Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
11682	3047	5209

## Количество смен в предложениях



### Выводы и прогнозы

Осень началась с неожиданной активности на рынке. При том, что новых предложений появляется все меньше, старые расхватывают очень быстро, одновременно и снижая уровни зарплат, и вызывая повышение интереса к иностранцам.

В октябре многое зависит от поведения потенциальных работников – если их активность в сентябре была разовой, и большинство тех, кто хотел, уже нашел работу, то будет достаточно спокойный месяц.

Однако более вероятно, что активность работников не спадет, и существующие тренды продолжатся, а может и усилятся.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **негативно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно** (с учетом уровня зарплат).
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

### Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)

### 3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».