

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за декабрь 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение .....	3
Новые предложения и количество трудоустроенных .....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе .....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	10
Изменение реальной заработной платы .....	10
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

*«Слишком быстрое падение  
можно принять за полет».  
Мария Эбнер фон Эшенбах*

Начался новый 2024 год, а значит пришло время не только для ожиданий развития рынка труда Польши, но и для традиционного подведения итогов года. Декабрь, на первый взгляд, интересным быть не может – все показатели стабильно снижаются из-за того, что работодатели закрывают невостребованные позиции, чтобы открыть свежие после праздников.

Так происходит ежегодно... но мы живем в необычное время, и рядовые правила работают не всегда. Поэтому и в декабре 2023 года есть свои неожиданности – как приятные, так и настораживающие – а при сравнении 2023 года с предыдущим, а тем более с 2021 годом, можно увидеть и массу тревожных симптомов... Падение это или полет? Давайте разбираться.

## Общее количество вакансий и предложений

Декабрьские результаты очевидны – оба показателя (общее число вакансий и число предложений – объявлений с одготипными вакансиями) значительно упали. Из-за закрытия позиций в конце года число предложений снизилось сразу на 7,5 тысяч, а вакансий и вовсе на почти 21 тысячу.

Важны здесь не месячные, а годовые показатели. В декабре 2022 года они так же снижались на похожие значения (см. таблицу), но в абсолютных цифрах фиксируется настораживающее падение – вакансий в этом году осталось на 5% меньше, а предложений сразу на 11%, чем годом ранее.

В сухих цифрах это выглядит так:

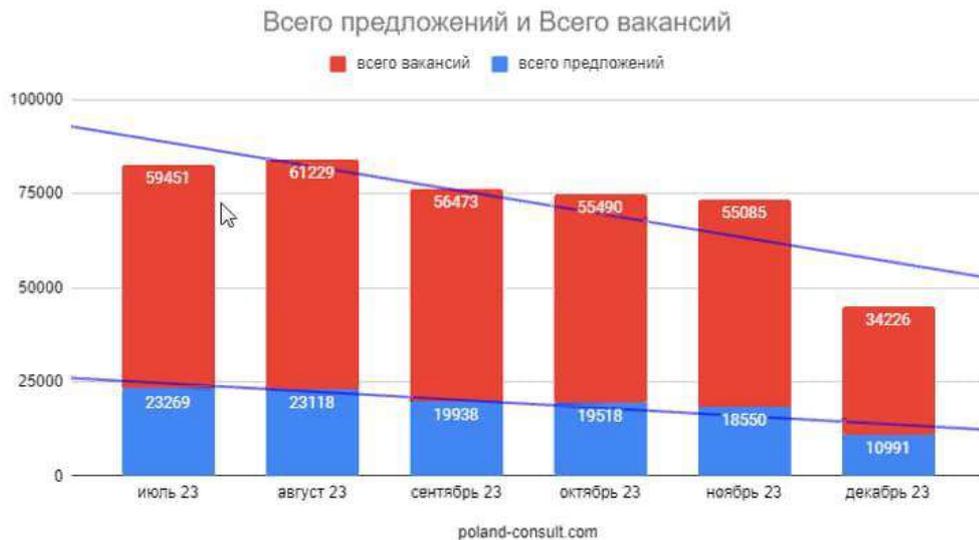
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



При желании, наверное, можно заметить незначительный рост трендовых линий в годичном измерении, однако это настолько несерьезные изменения, что основываться на них нельзя.

Полугодовой график в этот раз без сюрпризов. Снижение наблюдалось и ранее, а при условии декабрьского провала, трендовые линии ожидаемо увеличили угол падения:



### Число вакансий на одно предложение

Здесь снова очень интересно! «Линия трех» (граница, выше которой рынок выходит в однозначный позитив) однозначно пересечена вверх – число вакансий на одно предложение составило 3,11. «Трешка» взята впервые с января 2022 года.

В обычных условиях (в середине года) – это было бы шикарнейшей новостью. В декабре, к сожалению, наоборот. Это значит, что крупный бизнес не стал

закрывать многие позиции, оставив их на 2024 год и не собираясь улучшать условия сделанных предложений.

При том что эти предложения и в 2023 году особой популярностью не пользовались (иначе не перешли бы на следующий год), данный факт сигнализирует об отсутствии намерений у крупных игроков повышать качество вакансий (и в первую очередь предложенную зарплату).



## Новые предложения и количество трудоустроенных

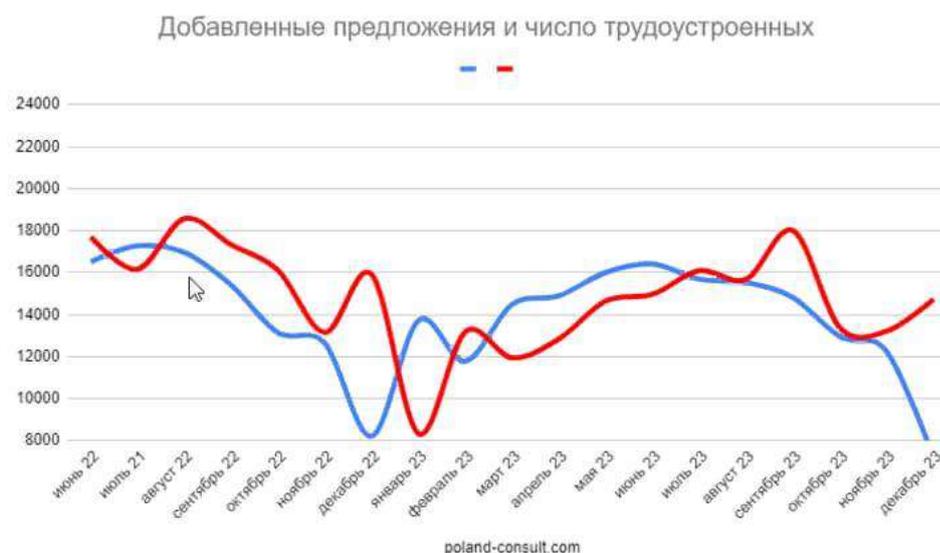
Наш любимый «крокодил» - график отношения числа новых предложений к числу трудоустроенных за месяц – обычно первым намекающий на будущие тенденции, в месячном измерении практически бесполезен. Да, челюсти (линии графика, означающие число новых предложений и количество закрытых позиций) распахнулись, но причиной этого, опять же, являются традиционные декабрьские действия.

Поэтому пока просто констатация:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
янв.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897

май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июн.23	16409 ↑407	14968 ↑311
июл.23	15683 ↓726	16091 ↑1123
авг.23	15530 ↓153	15618 ↓410
сен.22	14814 ↓716	17994 ↑2313
окт.23	12952 ↓1862	13372 ↓4622
ноя.23	12238 ↓714	13206 ↓166
дек.23	7475 ↓5063	14734 ↑1528

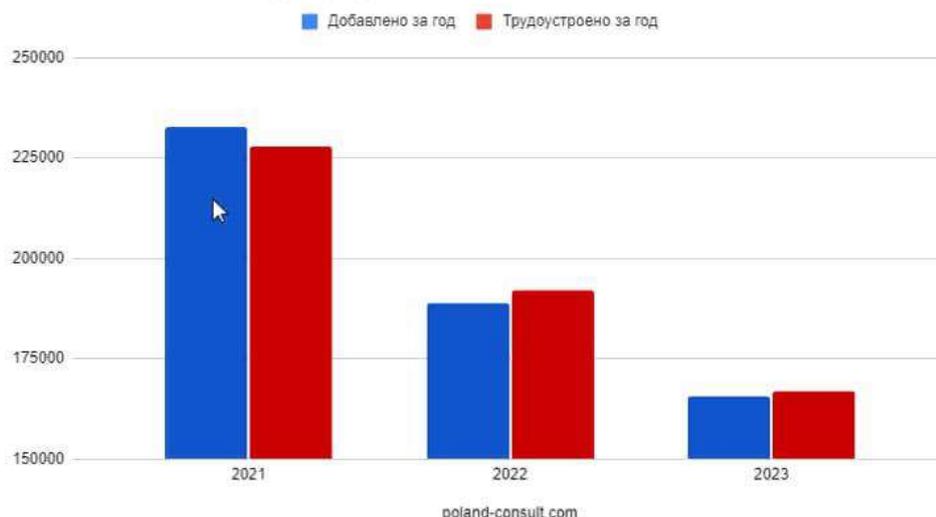
Колебания числа новые предложения и трудоустроенных



Теперь о важном. Накопленные данные позволяют подвести итоги года, сравнив параметры за 2021, 2022 и 2023 годы. Вот как выглядят эти значения:

Год	Добавлено за год	Трудоустроено за год
2021	232694	227950
2022	188819 ↓19%	191918 ↓16%
2023	165697 ↓12%	166987 ↓13%

Добавлено за год и Трудоустроено за год



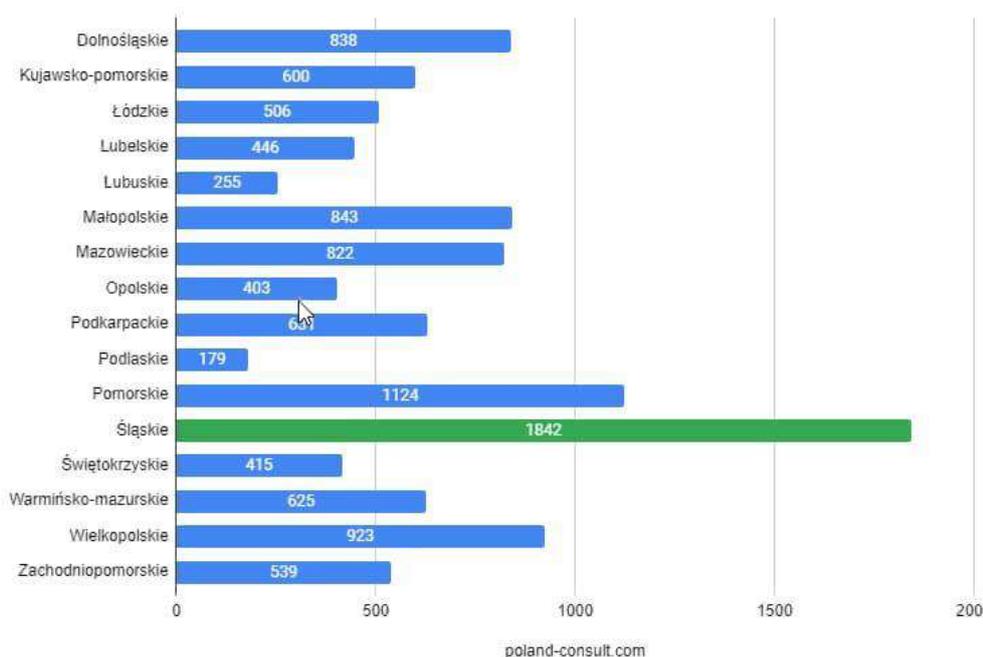
Очевидно, что год от года мы наблюдаем снижение. В сравнении с 2021ым показатели 2023 года упали еще значительно: по новым предложениям на 29%, по числу (условно) трудоустроенных – на 27%. Почти на треть! Новость, мягко говоря, не из приятных. Тенденция очевидна. Надежда на 2024 призрачна. Но все же она есть. Посмотрим.

### Предложения по воеводствам

В этой категории изменения малоинформативны. Снижение наблюдается, но можно говорить о том, что оно произошло пропорционально долям регионов в общем рынке.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	838
Kujawsko-pomorskie	600
Łódzkie	506
Lubelskie	446
Lubuskie	255
Małopolskie	834
Mazowieckie	822
Opolskie	403
Podkarpackie	631
Podlaskie	179
Pomorskie	1124

Śląskie	1842
Świętokrzyskie	415
Warmińsko-mazurskie	625
Wielkopolskie	923
Zachodniopomorskie	539
<b>Итого</b>	<b>10991</b>

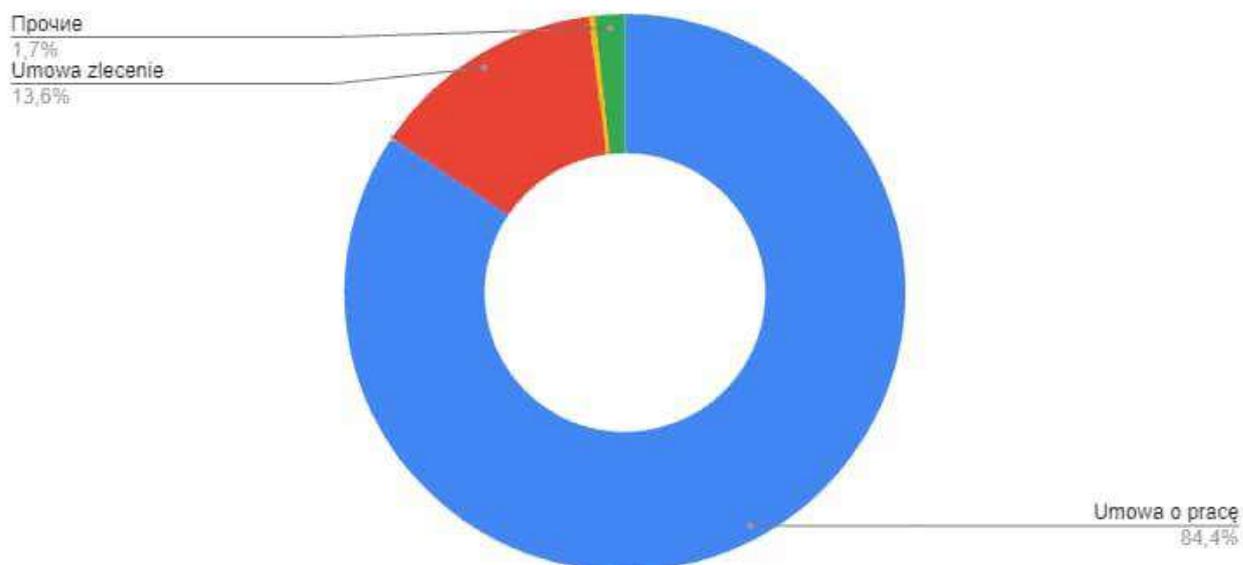


## Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь все перевернулось с ног на голову, но снова вернулось к показателям, примерно соответствующим ноябрю и предшествующим месяцам. Из-за специфики декабря сделать каких-либо выводов не получится (кроме, разве что коэффициента потребности в иностранцах, но о нем мы поговорим отдельно), поэтому сухая статистика:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
84,36%	13,6%	0,34%	1,74%

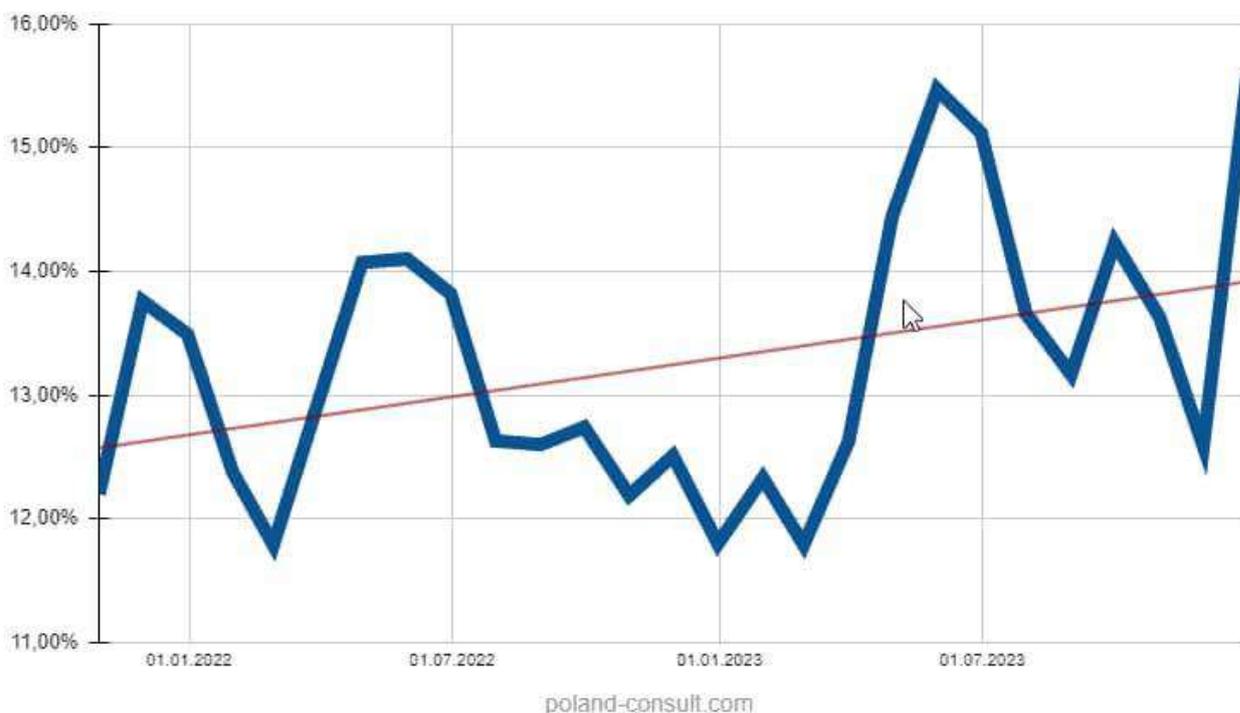
Типы договоров в предложениях работы



### Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Снова мы оказались в условиях «красивой картинки» - график стремглав пересек линию тренда, наконец-то вырвавшись в рост. И снова – было бы это в середине года, стоило бы радоваться, но... это декабрь, а значит из оставшихся позиций многие как раз предназначены для иностранцев. Что, опять же, говорит о нежелании работодателей менять их условия. Качество вакансий с большой долей вероятности останется низким.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)

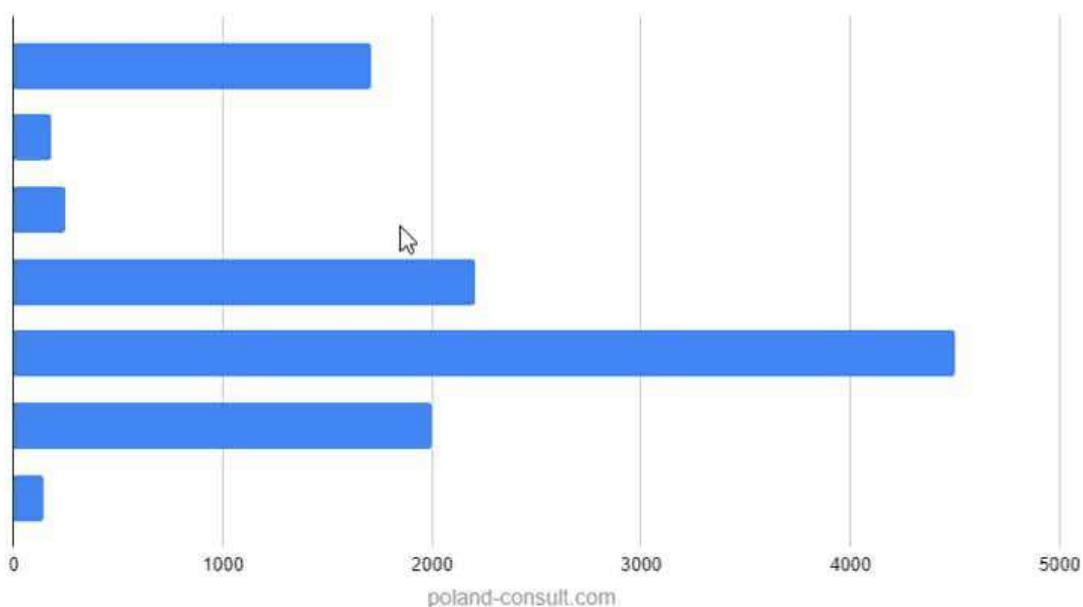


## Распределение вакансий по заработным платам

Интересно, но при логичном снижении по всем категориям, позиция «от 4000 до 5000 злотых» даже выросла. Во-первых, это значит, что еще не все предложения с минимальной зарплатой переключались в эту категорию ранее, ждали последнего момента, а, во-вторых, что именно здесь и осталась та часть предложений с довольно низким качеством, которые работодатели не захотели закрывать.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	1710 ↓1001
1000-2000	182 ↓265
2000-3000	246 ↓39
3000-4000	2207 ↓5415
4000-5000	4504 ↑403
5000-10000	1999 ↓1187
от 10000	143 ↓55

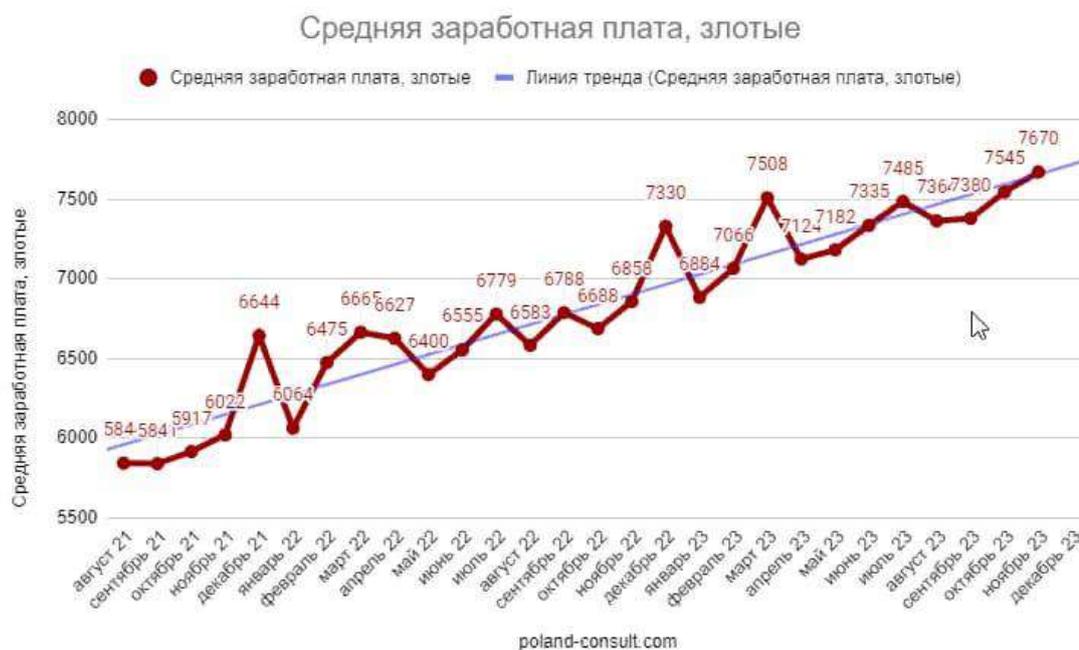
Категории заработных плат



## Средняя заработная плата (официальные данные)

Пожалуй, вот где можно подзарядиться оптимизмом – в официальных данных. Средняя зарплата демонстрирует рост. Однако не стоит забывать и о том, что GUS (Главное управление статистики РП) публикует данные с некоторой задержкой – и это рост ноября.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Ноябрь 23	7545
Декабрь 23	7670



## Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих, а также стабилизации уровня инфляции в ноябре (6,6%, так же как и в октябре). Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной

платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, сохранилась, и это несомненно отличная новость. Очень интересно будет посмотреть на данные декабря, когда традиционно разгоняется инфляция, но и средняя зарплата значительно подрастает из-за годовых премий. Пока вот так:

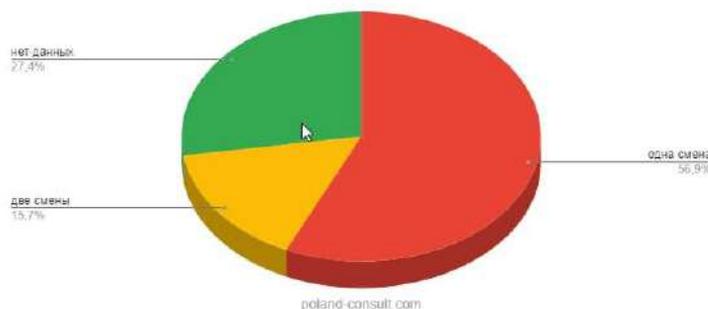


## Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
6249	1726	3016

Количество смен в предложениях



## Выводы и прогнозы

Ну что, с наступившим **Новым годом вас, дорогие читатели**. Прошедший год вряд ли можно назвать простым – рынок шарахало из стороны в сторону, но ожидания, честно говоря, были позитивными.

По итогу год продемонстрировал снижение по основным параметрам – почти на треть уменьшилось суммарное количество предложений и вакансий за два кризисных года.

Впереди однозначный рост января. Причем рост скорее всего достаточно бурный. Однако эта будет, можно сказать, механическое увеличение позиций – игроки, ранее закрывшие позиции, будут возвращаться на рынок. О каких-либо трендах можно будет рассуждать не раньше конца февраля, а то и весной.

Что касается рекомендаций на ближайший месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **насторожено**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **позитивно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **насторожено**.

## Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) ([авиа-советы](#)).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за](#)

- [карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
  8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
  9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

*Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».*