

Изменения Закона об иностранцах в Польше вступают в силу с 29.01.2022 года

Достаточно серьезные изменения произошли в польском Законе об иностранцах и связанных в нем НПА. Корректировки будут очень важны для иностранцев, работающих или только желающих [трудоустроиться в Польше](#).

Облегчение в получении [карт побыту](#), сокращение сроков рассмотрения запроса на ВНЖ, новые правила подтверждения корней для [карт поляка](#) – это лишь небольшая часть планируемых изменений. Причем принять их планируется в ближайшие недели. Все, что известно о вводимых корректировках, консолидируем в специальном обновляемом материале «Польского консультанта».

Статус закона

Прежде чем перейти к известным на данный момент новшествам, по традиции установим информер, в котором будем обозначать статус будущего закона на данный момент:



Консультант

Юлия Владимировна

[Задать вопрос](#)

Обновление статуса

Закон с поправками принят и опубликован. Изменения вступят в силу с 29.01.2022.

Текущий статус:

Принято:	Закон опубликован
Ожидается:	29.01.2022 – дата начала действия поправок
Статус:	Закон

Теперь, собственно, об изменениях.

Поправки в Закон об иностранцах

Все корректировки можно условно разделить на две группы – вопросы трудоустройства и вопросы легализации. При этом основной акцент сделан на Едином разрешении на пребывание и работу (далее, карта побыту по работе или просто карта побыту), объединяющей в себе оба этих направления.

Упрощение получения карт побыту по работе

Будут указаны основные планируемые изменения, о которых известно из различных источников. Однако не все из них на данный момент до конца понятны – такие случаи будут обозначены отдельно, а когда поступят официальные разъяснения по этим вопросам, материал будет актуализирован.

Место жительства

Место жительства полностью удалено из требований. То есть претендовать на карты побыту *по работе* смогут и те, кто проживает в местах, предоставленных работодателем или в другом

жилье, где невозможно получить [договор аренды](#) и / или [мельдования](#).

Стабильный источник дохода

[Стабильный доход](#) полностью не отменяется, но теперь будет установлено единственное правило – зарплата должна быть не ниже [минимальной, установленной в Польше](#). При этом ни тип договора, ни количество рабочих часов, ни какие-либо иные параметры, значения иметь не будут, но в расчет может браться *сумма заработных плат*, если у иностранца более одного работодателя.

С одной стороны, это удобно, но с другой необратимо отсекается возможность получить ВНЖ тем, кто работает неполный день на почасовой ставке, если суммарно их оплата труда ниже ежемесячного минимума.

Для карт по работе (обращаем внимание – именно по работе и именно для заявителя, а не его членов семьи) не будет учитываться т.н. [критерий дохода](#), только вышеуказанные параметры. Для других типов, в т.ч. для карт членам семьи, это требование остается крайне важным.

Случаи, когда изменение карт по месту работы не требуется

Расширен перечень случаев, когда корректировка или замена карты по месту работы не требуется. Теперь не нужно менять документ при изменении:

- местонахождения или места жительства;
- наименования или организационно-правовой формы лица, поручившего выполнение работы иностранцу;
- слияние работодателя или его части с другим работодателем;
- передача рабочего места или его части другому работодателю;
- замена гражданско-правового договора трудовым договором;

- изменение наименования должности, на которой иностранец выполняет работу с сохранением объема обязанностей или увеличением продолжительности рабочего времени с соразмерным увеличением оплаты труда.

По последнему пункту напомним, что из-за этого стали возникать [серьезные проблемы](#). Иностранцев даже могли лишить карты за переработку.

Часть из перечисленного действовало и ранее, но теперь список расширен. Отсутствие требований менять карту при указанных изменениях означает и отсутствие необходимости согласовывать с воеводством данные случаи. Однако в некоторых обстоятельствах может потребоваться оповещение уженда.

Изменение карт по бытию при смене работодателя

Сменить работу по карте по бытию теперь легче – сделать это можно будет в любое время, но процедура платная. Прежде всего, под сменой работы подразумевается:

- Переход к другому лицу, поручающему выполнение работы (или на условиях [освобождения от обязанности иметь разрешение на работу](#)), или
- К другому работодателю-выгодоприобретателя (в случае работы через [агентство](#)), или
- Работа у того же работодателя, но при существенном изменении условий (любые изменения, кроме тех, что указаны в предыдущем разделе).

Важный нюанс, что при смене работы по действующей карте по бытию, срок этого разрешения на временное проживание и работу **не изменяется**. К примеру, если карте остался год, значит и работать на новом месте можно не более года, если месяц – значит месяц. Выдача нового разрешения в данной ситуации не подразумевается.

Воевода откажет в смене *работодателя* по действующей карте, если:

1. Иностранец не имеет страховки.
2. Новый работодатель, сам иностранец или условия новой работы не соответствуют необходимым условиям – тем же, что были при изначальном трудоустройстве (в частности, уровень зарплаты, платежеспособность работодателя, его законопослушность, статус и пр.).
3. Иностранец намерен выполнять работу в срок, **меньший, чем срок действия измененного разрешения** на временное проживание и работу.
4. Иностранец не уведомил воеводу о потере работы **в 15-дневный срок**.

Воевода может отказать в изменении *работодателя-выгодоприобретателя* или *существенном изменении условий без смены работодателя*, если:

- У работника отсутствует страховка.
- Работодатель не соответствует необходимым условиям.

Очевидно, что пункты перекликаются, но во втором случае их значительно меньше. Для смены работодателя вводится отдельный бланк заявления (будет утвержден профильным министерством). Заявление об изменении трудоустройства, поданное в течение 15 дней после увольнения, освобождает от необходимости отдельно сообщать об увольнении.

Стоимость процедуры смены работы устанавливается в **220 злотых** (изменения в Законе о гербовом сборе).

60 дней на принятие решения по карте побыту

Один из важнейших аспектов. Планируется жестко установить срок рассмотрения запроса на карты часового побыту в **60 дней**. При этом отсчитываться период начнет с момента, когда соискатель урегулирует все формальности – лично подаст заявление (при отсутствии формальных недостатков), донесет недостающие документы, исправит имеющиеся ошибки и т.д. Апелляция должна рассматриваться в течение 90 дней.

Для [сталего побыту](#) устанавліваюцца свае тэрміны: 6 месяцаў для разгляду запрасу на карту, і 9 месяцаў – у выпадку апеляцыі рашэнню воеводы. Лічбы тэрмінаў аналагічна картам па рабоце.

Ідэя несумненна адличная. Аднак напамінем, што заканадаўча ўстаноўленыя тэрміны былі і раней. Пусты яны разлічваліся інакш, но факт застаецца фактам – іх практычна нікогды не абслюдалі. Калі прычына ў нехватке / загруженности персаналя воеводств, што зменіцца, калі заканадаўца ўстанавіць другія тэрміны, не рашаю глаўную праблему? Вопрос риторический.

Электронныя опавешчэння

Эты рашэння не проста назрелы, но і максімальна перазрелы. Уйма часу тратіцца (па крайняй меры, так утвэрджаюць супрацоўнікі [ужендов](#)) на перасылку дакументацыі між воеводствам і поліцыяй, [пагранічнікамі](#) і другімі службаі, для выяўнення адсутствія угроз бяспечнаста ад інастраница і/лі знаходжання яго ў забароненых спісках (не во всех воеводствах ёсць прамой доступ к [SIS](#)).

Пака складна гаворыць, насколькы на практыке это ускорит процесс, но точно лишит чиновников одного из любимых оправданий – перабрасываць адпаведнасць за доўгія тэрміны на саседнія ведамства.

Аднак значітэльно важнее другое новшество – опавешчэнне через e-mail станет доступно **и для инастраницев-соискателю на вид на жительство, и для претендентов на получение визы**. Из процесса (при возможности) будет ісклучена затрата часу на почтовую перасылку уведомлений, со всеми вытекающими отсюда рискамі, в частности с [утерей сообщений](#), не соответствие адреса и т.д. Для іспользования опавешчэння по электронноу почте или получения ссылок на адрес сайта в интернете, где будет размещена необходимая информация, необходимо **заранее дать письменное согласие**. Происходит это в момент подачи документов.

Конечно, это не ісклучает необходимости личного предоставления оригиналов основных документов или сдачи биометрических данных, но некоторая информация, в том числе об изменении

статусов, требований донести документы и т.п. должна теперь передаваться более надежно и быстро.

Сроки исправления ошибок

Речь о давно и часто используемых запросах от уженда донести недостающую или отдельно затребованную информацию. Как известно, на это воевода выделяет определенный период, при несоблюдении которого дело может быть приостановлено, и такой срок, в большинстве случаев, составлял 7 – 14 дней.

Теперь указанный период не может быть менее 14 дней, однако при запросе документов, на получение которых требуется больше времени, воевода обязан учитывать этот фактор. Вызовы по разным причинам (например, донесение документов и [сдача отпечатков пальцев](#)) могут быть объединены – в таком случае срок вызова не может быть меньше, чем требуется для самого протяженного из объединенных сроков.

Воссоединение семьи

Здесь важным фактором является возраст детей, подающих на [воссоединение семьи](#). Теперь правила для несовершеннолетних будут применяться к иностранцам, которым не было 18 лет на момент подачи [заявления на карту побыту](#).

Если в процессе рассмотрения дела 18 лет исполнилось, к такому иностранцу все равно будут применяться условия как для несовершеннолетних.

Визовые изменения

Корректировки коснулись и некоторых аспектов получения виз. Разберем основные из них.

Типы рабочих виз

Из закона изъята норма, разделявшая рабочие визы по освяждению и зезволению. Очевидно, что после увеличения периода действия освяждения до 24 месяцев и отмены коридора по этому документу (подробности см. далее в разделе про Закон о рынке труда), визы будут выдаваться одного типа.

При этом максимальный срок национальной визы в 1 год остается без изменений. Соответственно, и по освящению можно будет оформлять более одной визы.

Студенческие визы

Рассмотрение запроса на визу с пометкой «Студент», равно как и визы для научных исследований, стажировки и волонтерства, должно занимать **не более 30 дней**. При этом срок предоставления недостающих документов заявителем сокращается до 7 дней (до этого было 14 дней).

Другие типы национальных виз

Для других виз типа D, *за исключением виз [для репатриантов и их родных](#)*, срок рассмотрения остается на уровне 15 дней, однако удлинённый период принятия решения («продление срока в обоснованных случаях») **сокращен до 30 дней** (ранее был 60 суток).

Ускоренный режим

Правительство РП получает полномочия определять некие стратегические отрасли экономики, где востребованность в иностранной рабочей силе наиболее велика. Перечень может указывать на отдельные страны, виды деятельности, типы договоров, профессии и т.п.

Рассмотрение визовых вопросов по случаям, соответствующим данному списку, будет осуществляться без очереди.

Закон о репатриации

Здесь вводится лишь об одно изменение – Совет министров РП получил возможность своим постановлением устанавливать субъекты, входящие в «Азиатскую часть Российской Федерации». Некоторое время назад это было действительно важно, т.к. на [карту поляка](#) могли рассчитывать только лица, проживающие на европейской части РФ, а остальные могли использовать исключительно программы [репатриации](#).

Однако уже несколько лет, как [инструмент карт поляка распространен на весь мир](#). Для каких целей правительство Польши награждает себя подобными правами не очень понятно.

Закон о содействии занятости и рынку труда

Кроме уже перечисленного в рамках изменений Закона об иностранцах, в Законе о рынке труда планируются и свои **очень важные** корректировки.

Освядчение

Начнем с самого, пожалуй, важного:

Максимальный срок, на который будет выдаваться [освядчение](#), с сегодняшних 6 месяцев **увеличивается до 24 месяцев (двух лет)**. При этом **коридоры по данным документам отменяются** – получить следующий можно будет сразу по окончании предыдущего, либо при смене работодателя.

При этом нет сведений, что изменяются максимальные параметры по срокам национальных виз, которые составляют год, а значит по одному освядчению можно будет открывать более одной визы. При этом [коридор по визе](#), выдаваемой по освядчению, который сейчас составляет 180/360, будет отменен (по освядчению и зезволению, как уже указывалось выше, будет общая виза).

Другими словами, получив освядчение на два года, открыть визу можно будет только на год. Далее выезжать и открывать следующую (как это сейчас происходит с зезволением), либо подаваться на карту побыту.

Оформить освядчение можно будет заранее, но **не более чем за 6 месяцев** до дня планируемого начала работы. При этом «правило 7 дней», когда иностранец обязан приступить к работе, сохраняется. Но возможность оформлять документ за полгода должна снизить негативные последствия от него.

Оплата труда по освядчению

Заработная плата по освядчению не может быть ниже, чем на таких же аналогичных должностях. Пока нет точных сведений, кто и как

будет определять и с чем сравнивать оплату, но предположительно речь идет об оплате в рамках одного предприятия.

Кроме прочего это будет означать, что работодатель, подавая документы на освящение для иностранцев, должен будет дополнительно предоставлять сведения об уровнях зарплат на предприятии.

Переходные нормы

О переходных положениях вступления в силу данных изменений мы будем подробно говорить далее. Однако ту их часть, что касается освящения вынесем с данным раздел.

Освящения старого образца (180/360) будут действовать (для получения визы) в течение полугода после начала действия перечисленных изменений. Далее, если они не будут использованы, документы автоматически аннулируются.

При этом при подаче на визу по старому освящению заявитель может предоставить дополнительное письменное заявление от работодателя о продлении сроков трудоустройства до новых показателей.

Зезволение (разрешение на работу)

Здесь основные изменения коснутся параметров замены документа при изменившихся условиях трудоустройства.

Аналогично картам побыту замена [зезволения](#) не потребуется (кроме и ранее действующих случаев) при изменении должности, если сохраняются тех же обязанности, а также при росте рабочих часов, если пропорционально выросла зарплата.

Плюс профильное министерство может определить некий перечень стратегических предприятий, трудоустройство куда иностранцев (выдача зезволений типа А) должно происходить без очереди и в ускоренном формате.

Сезонное разрешение типа S

Напомним, что если иностранец оформляется на [сезонную работу](#) не из Польши, то для визы ему высылают не разрешение

типа S, а справку о внесении заявления работодателя в специальный реестр (т.н. [засвящение](#)). Само сезонное разрешение будет открыто уже после приезда в РП и подписания договора.

Теперь сообщить о том, что иностранец приступил к работе (передать копию паспорта с визой и отметкой о въезде) работодатель обязан не только в течение 120 дней (как было и ранее), но и при новых условиях: до окончания срока, указанного в изначальном заявлении, или до 31 декабря текущего года.

Выполняться должны все указанные требования – в зависимости от того, какие условия наступят ранее.

Эти корректировки касаются в первую очередь работодателя, но если им не будут выполнены указанные обязанности, работу иностранца могут признать незаконной. Максимальный срок сезонной работы не изменился, и составляет **до 270 дней в календарный год** (т.е. допустимый период обнуляется с 1 января следующего года).

Закон о медицинских услугах, финансируемых из государственных средств

Эти корректировки будут интересны тем, кто въезжал в Польшу по [гуманитарным визам](#). Если далее будет подан запрос на [предоставление статуса беженца](#), то до окончания рассмотрения (пока заявитель пребывает на основании временного удостоверения личности иностранца) он получит право трудоустроиваться или встать на учет на [биржу труда](#).

Тем самым будет решен вопрос с медицинским обслуживанием иностранца, т.к. и работодатель, и уженд пращи осуществляют отчисления в [ZUS](#), т.е. и иностранец, и его [семья получают возможность обращаться к врачу](#).

Закон о карте поляка

Очень интересные изменения планируются в области подтверждения польских корней. Данные корректировки так же действуют с 29.01.2022.

Карта поляка по карте родителей или бабушек-дедушек

Вопрос о том, можно ли получить карту поляка на основании карт родственников (для совершеннолетних иностранцев) – был одним из самых популярных у наших читателей на данную тему. Теперь четко обозначено, что **рассчитывать на карту поляка смогут и иностранцы, чьи родители (достаточно одного из них), бабушка или дедушка (так же хватит одного родственника) имеют свою карту поляка**. Распространяется эта возможность и на совершеннолетних соискателей.

На практике это означает следующее. Например:

- Отец получил карту поляка по своей бабушке. Однако для совершеннолетнего ребенка папина бабушка – это уже прабабушка. По прежним нормам таких родственников нужно минимум двое. Ранее такой человек не мог рассчитывать на карту, теперь сможет на основании наличия карты у отца. Или
- Карту имеет бабушка, которая получила ее по своей бабушке. В этом случае для внука *прапрабабушка* вообще не могла учитываться. Теперь же он вправе рассчитывать на статус на основании карты своей бабушки.

Конечно, процессуальных вопросов остается еще очень много, но новость действительно хорошая. Если конечно законопроект будет принят в таком виде. Предположительно (но пока практическое применение ясно не до конца), что в расчет будут браться и карты умерших родственников.

Несовершеннолетние дети

Дети, не достигшие 18 лет, и ранее могли претендовать на карту поляка на основании карты одного из родителей. Но и здесь запланированы ряд облегчений:

- Разрешение от второго родителя теперь может быть либо заверено нотариусом, либо консулом, если написано в его присутствии. Это практиковалось и ранее, но иногда консул

(или воевода, если заявление подавалось уже в Польше) не допускал подобного документа и требовал личного присутствия второго родителя для подтверждения согласия.

- [Подать заявление на выдачу карты несовершеннолетнему](#), родитель сможет одновременно с подачей своего заявления. Оба запроса будут рассматриваться вместе. Опять же, подобное иногда применялось и ранее, но не во всех случаях. Теперь такая возможность закреплена законодательно.

Подавать заявления на детей по родителю может и второй родитель, в случае смерти первого, либо опекун – в случае смерти обоих.

Продление карты поляка

Переход на «взрослую» карту поляка при достижении 18-летия должен осуществляться в заявительном порядке в те же сроки, что и ранее (**не позднее, чем за 3 месяца** до наступления 19 лет, т.е. до наступления возраста 18 лет и 9 месяцев). Добавляется в процесс необходимость подписания декларации о признании себя поляком.

А вот для [продления взрослых карт](#) изменения серьезнее. Если и в этом случае раньше можно было подавать заявление *не позднее, чем за 3 месяца* до окончания карты, то теперь **не ранее, чем за 6 месяцев**. То есть, кроме прочего, до последнего дня действия документа включительно.

Однако теперь введена точная норма, что при любой замене карты, в том числе при ее утрате или при изменении личных данных (например, при смене фамилии в браке), новый документ будет выдаваться не на оставшийся от предыдущей карты срок, а **на новое десятилетие**.

При этом по всем делам, касающимся карт поляка, начатым до вступления в силу указанных поправок, применяются действующие ранее нормы. Подчеркнем – **именно для карт поляка**, т.к. другие поправки регулируются отдельными правилами (см. далее).

Переходные положения

Кроме уже упомянутого выше параметра использования освященных старого типа, предполагается еще более интересное для многих иностранцев положение переходного периода.

Все запросы на карты побыту по работе (а также для участия в правлении), заявления на которые были поданы до вступления поправок в силу, при подтверждении, что работа по-прежнему актуальна или при подаче заявления до 01.01.21 (**двадцать первого** года!), если они не имеют формальных недочетов, **должны быть решены положительно в автоматическом режиме**. Другими словами, карты должны быть предоставлены по умолчанию, без дальнейшего рассмотрения. Однако не исключено, что воеводства будут запрашивать у соискателей подтверждение факта трудоустройства и соответствия прочих условий на текущий момент

Исключения составляют случаи нахождения (или попадания в процессе рассмотрения) иностранца в запретительных списках Польши или [Шенгенской Информационной Системы \(SIS\)](#) и/или угрозы со стороны соискателя государственной или общественной безопасности.

Другие параметры автоматического получения карт побыту:

- Такие карты должны быть выданы **на срок в два года**.
- Применяться данные нормы будут и к делам, которые были ранее приостановлены, но возобновлены в течение 3 месяцев с момента вступления поправок в силу.
- Местом выдачи карт будет воеводский уезд, в который изначально подавалось заявление, а в случаях если за этот срок иностранец сменил место жительства в Польше – по новому месту.
- При необходимости устанавливать дополнительные обстоятельства, для принятия решения используются новые нормы, указанные выше, в том числе электронные запросы к другим государственным служба, если они требуются повторно.

- По новым нормам определяется и соответствие условий работы требуемым (зарплата не ниже минимума, критерий доходности и место жительства не требуется и т.д.).
- Автоматически полученные карты необходимо будет подтвердить **в течение 60 дней** специальной декларацией, подаваемой воеводе **иностранцем**, подтверждающей трудоустройство (кроме случаев освобождения от необходимости иметь разрешение на работу). Тип и вид подачи декларации должен быть определено профильным министерством.

Кроме этого, контролировать соблюдение условий по таким картам собираются в особом режиме, включая проверку фактического выполнения работы сотрудниками воеводства. Работника и работодателя могут дополнительно вызвать в уждонд, а две неявки приведут к аннулированию карты.

Для лиц, подавших заявления после 01.01.2021, но до вступления в силу поправок, указанные в новых нормах сроки рассмотрения запросов на карты побыту начинают исчисляться с 29.01.2022.

Заключение

Законодательство Польши, связанное с пребыванием и работой иностранцев, одно из самых гибких. Корректировки происходят ежегодно, но, честно говоря, далеко не всегда облегчают жизнь людям, решившим связать свое будущее с РП. Однако изменения 2021 года запланированы достаточно масштабные, и некоторые из них должны кардинально повлиять на ситуацию.

Будем надеяться на лучшее, а по факту поступления новой информации, данный материал будет обновляться.