

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда в июне 2025 года.

Общее количество вакансий и предложений.....	1
Число вакансий на одно предложение.....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Типы трудовых договоров в предложениях.....	6
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	6
Уровень безработицы	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Средняя заработная плата (официальные данные)	9
Изменение реальной заработной платы.....	10
Выводы и прогнозы.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше	11

Даже на самом дне бывают ямы, в которые можно упасть.

Нил Гейман. «Американские боги»

Лето - время традиционного снижения активности на рынке труда Польши. Вроде бы, что в этом необычного? Однако многое зависит от величин, с которых это падение началось, и если рынок и так нащупывал новые уровни дна, то лето становится той самой ямой из эпитафия, которую удалось найти на дне.

Основные показатели достигли не только рекордно низких уровней за все время наблюдений (кроме результатов в конце каждого года), но и установил значения рекордно низкие для июня.

Что произошло? К чему это может привести? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

В июне зафиксировано резкое падение числа вакансий (на ~4,5 тысячи) при почти неизменившемся количестве предложений (объявлений с однотипными вакансиями).

Это означает, что сложившейся ранее тренд на уход с рынка крупных игроков не только сохранился, но стал еще более очевидным.

Рекордно снизилось количество вакансий на одно предложение, но об этом подробно поговорим далее, а пока цифры:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июнь 24	19456 ↑566	59668 ↑5648
июль 24	22467 ↑3011	54948 ↓1720
август 24	21035 ↓1432	53090 ↓4858
сентябрь 24	17281 ↓3754	48691 ↓4399
октябрь 24	18251 ↑970	50239 ↑1548
ноябрь 24	16360 ↓1891	49824 ↓415
декабрь 24	9935 ↓6425	28082 ↓21742
январь 24	15948 ↑6013	45847 ↑17765
февраль 24	16956 ↑1008	38371 ↓7476
март 24	17980 ↑1024	42450 ↑4079
апрель 25	19227 ↑1247	43921 ↑1471
май 25	18432 ↓795	41316 ↓2605
июнь 25	18560 ↑128	36910 ↓4406

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:

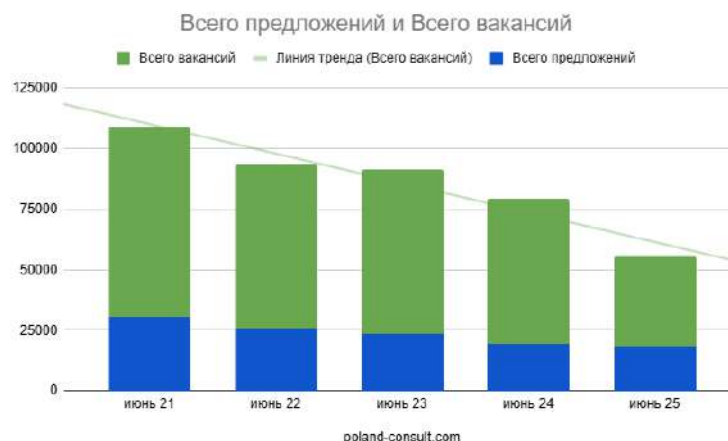


Трендовые линии годового графика продолжают демонстрировать снижение. Полугодовой выглядит не сильно оптимистичнее.



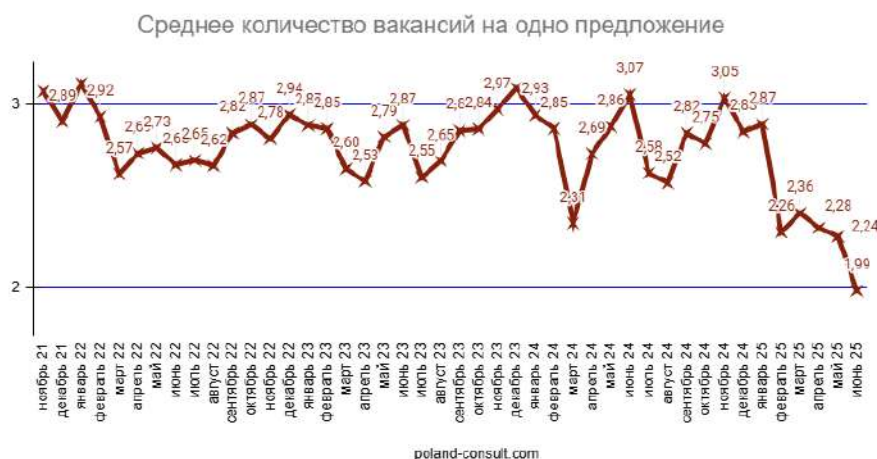
Показательно выглядит сравнение июньских значений за 5 лет (с 2021 по 2025 годы). Снижение продолжилось, и мы видим рекордно низкие показатели. Даже относительно предыдущего года параметр снизился на 38%, а с 2021 года он упал на 53%, и тенденция сохраняется.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июнь 21	30300	78614
июнь 22	25891	67987
июнь 23	23677	67913
июнь 24	19456	59668
июнь 25	18560	36910



Число вакансий на одно предложение

Здесь очередной антирекорд. Значение не только все дальше от вожаемой «линии трех», но впервые пересекло вниз и «линию двух». Да, пока это чисто формальное пересечение – параметр достиг 1,99, но ранее до подобного уровня он еще ни разу не опускался.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш «Крокодил» (график соотношения числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) продолжил «завязываться в узел», то есть «челюсти» (линии графика) пересеклись, но далеко не разбежались друг от друга, а продолжили совместное снижение.

На ближайшую перспективу это не обещает ничего хорошего тем, кто ищет работу. Из относительно позитивного можно отметить разве что более быстро снижение числа трудоустроенных, то есть люди перестали разбирать все, что предлагают работодатели, но и предложений становится меньше.



Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

В цифрах ситуация выглядит так:

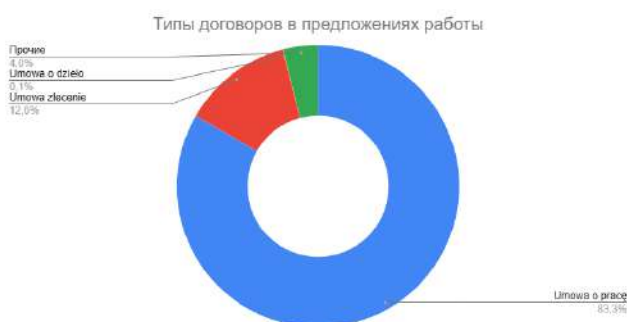
Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
июн.24	14419 ↑651	13859 ↑1088
июл.24	15362 ↑943	12351 ↓1502
авг.24	14153 ↓1209	15585 ↑3234
сен.24	12743 ↓1410	16497 ↑912
окт.24	12687 ↓56	11717 ↓4780
ноя.24	11098 ↓1589	12989 ↑1272
дек.24	7051 ↓4047	13476 ↑487
янв.25	12820 ↑5769	6807 ↓6670
фев.25	10690 ↓2130	9682 ↑2875
мар.25	14091 ↑3401	13067 ↑3385
апр.25	13894 ↓197	12647 ↓420
май.25	13076 ↓818	13871 ↑1224
июн.25	11473 ↓1603	11345 ↓2526

Типы трудовых договоров в предложениях

Зафиксированный несколько месяцев назад резкий рост договоров, отличных от трудовых, прекратился. Корректировка очевидна, хотя прежние параметры пока не восстановились полностью.

Здесь пока сложно прогнозировать что-то конкретное. Поэтому пока набираем данные. Посмотрим, что будет далее.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
83,29%	12,62%	0,06%	4,03%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Этот параметр связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умовами о праце, тем выше коэффициент потребности в иностранцах), и тут ситуация аналогичная.

Потребность в иностранцах очевидно снижается. Причем параметр пересек вниз линию тренда, хотя немного и снизил динамику.

Для лета это нормальная ситуация, и, если бы не прочие снижения, можно было бы не обращать на это внимание.



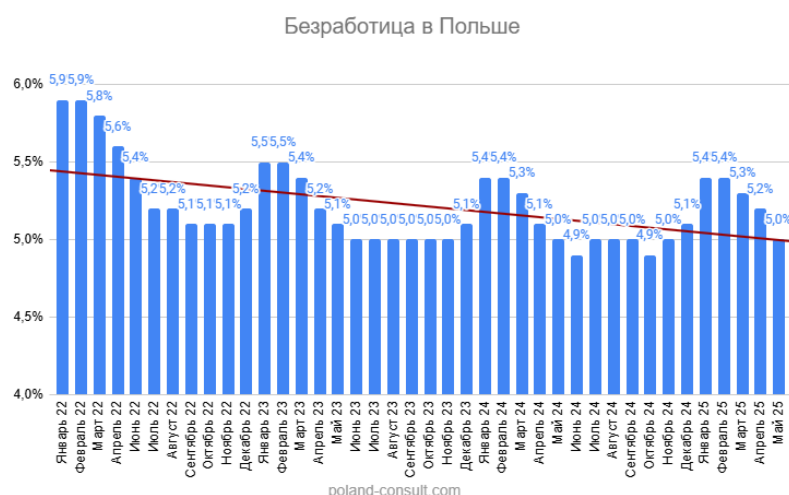
Уровень безработицы

Для лучшего понимания ситуации необходимо вспомнить и об [официальной безработице](#). Подробно она разобрана в отдельном материале, и здесь лишь напомним, что после роста в январе-феврале, параметр начал снижаться:

- январь – 5,4%;
- февраль – 5,4%;
- март – 5,3%;
- апрель – 5,2%;
- май – 5,0%.

На первый взгляд, изменения незначительны, однако, если сравнить с другими изменениями за те же месяцы, то можно увидеть некоторую корреляцию с качеством вакансий. При этом чем ниже уровень безработицы, тем более рынком «овладевают» работодатели.

В этом нет ничего противоестественного, за исключением серьезного влияния, кроме прочего, на оплату труда таких незначительных колебаний уровня безработицы.

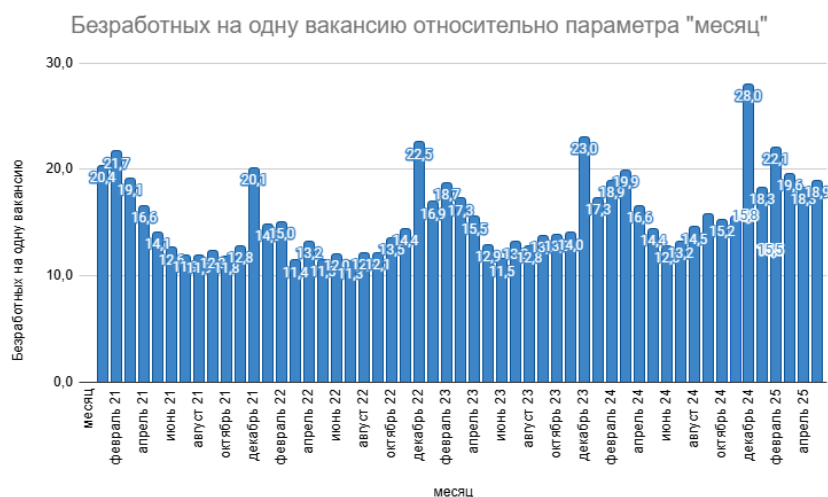


Что касается числа безработных на одну вакансию, тут картина изменилась несильно – параметр увеличился за месяц с 18,3 до 18,9. Однако в сравнении с предыдущими годами картина очевидно становится хуже:

- в 2021 году это было 12,6 безработных на одну вакансию;
- в 2022 году – 12,0;

- в 2023 году – 11,5;
- в 2024 году – 12,8;
- в 2025 году – 18,9.

Очевидно, что увеличение числа безработных на одну вакансию – это плохой показатель. И сам по себе он демонстрирует неприглядную картину происходящего, а в совокупности с другими данными является подтверждением болезненного состояния рынка труда Польши.

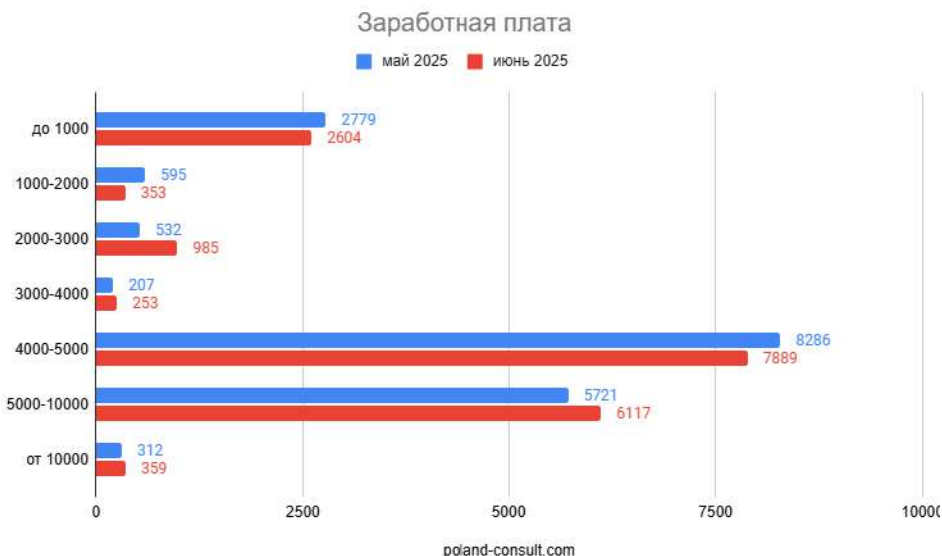


Распределение вакансий по заработным платам

Зарплата – главный показатель качества вакансий. Однако летние колебания несильно наглядны. Просела самая популярная категория «4 000 – 5 000 злотых», куда входят и минимальные зарплаты. Немного подросла «5 000 – 6 000», что вписывается в тенденцию предыдущих месяцев, а также «2 000 – 3 000», что указывает на рост потребностей в работе на неполный день, что, опять же, нормально для лета.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2604 ↓385
1000-2000	353 ↓242
2000-3000	985 ↑453
3000-4000	253 ↑46
4000-5000	7889 ↓397

5000-10000	6117 ↑396
от 10000	359 ↑47



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных также появился негатив. Средняя оплата труда за май немного упала ниже 9 000 злотых брутто в месяц.

Напомним, что из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только об майских показателях, как о самых свежих.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Май 24	7999
Июнь 24	8145
Июль 24	8279
Август 24	8190
Сентябрь 24	8141
Октябрь 24	8316
Ноябрь 24	8478
Декабрь 24	8821
Январь 25	8482
Февраль 25	8613
Март 25	9056
Апрель 25	9045
Май 25	8670

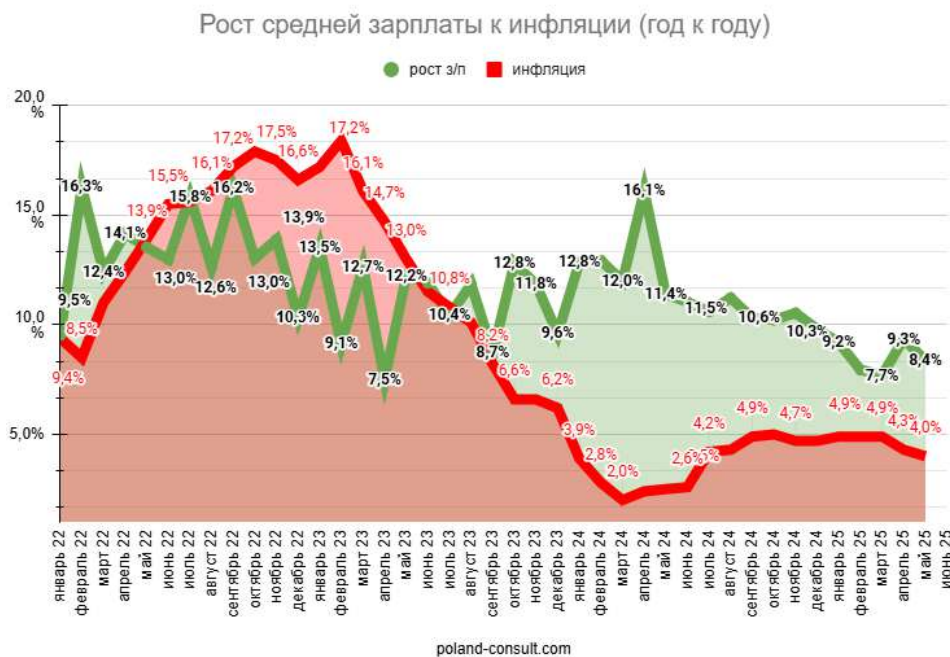


Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, сохраняется, что уже неплохо. Однако отсутствие сужения зоны вызвано прежде всего снижением инфляции. Если этот параметр изменится, а зарплатные показатели продолжают уменьшаться, сжатие позитивной зоны может возобновиться.



Выводы и прогнозы

Рынок труда Польши затаился. Основные игроки насытились и ждут, что будет далее. Лето – это всегда период затишья, время отпусков, но в этом году рынок вошел в лето с рекордно низкими показателями.

Если не произойдет чего-то экстраординарного, то вряд ли стоит ожидать роста в ближайшие пару месяцев. Скорее небольшое снижение продолжится.

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **неудовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неудовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **неудовлетворительно** (как минимум до августа – сентября).

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).

5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

«[Польский консультант](#)».