

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда в июле 2025 года

Общее количество вакансий и предложений.....	1
Число вакансий на одно предложение.....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	6
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	7
Уровень безработицы	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные)	10
Изменение реальной заработной платы.....	10
Выводы и прогнозы.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше	12

Всякое облегчение ведёт к новым тягостям

Артур Шопенгауэр «О ничтожестве и горестях жизни»

Людям часто свойственны попытки поиска зерна позитива даже в самой беспросветной ситуации. Это естественно. Однако прошедший июль продемонстрировал обратное – внешне довольно неплохие показатели, основные из которых показали рост, при ближайшем рассмотрении оказались всего лишь реакцией рынка на потребность временно, на лето, занять ряд сезонных позиций.

Официанты и бармены, уборщицы и портье, курьеры и грузчики – именно они сегодня короли рынка труда Польши, формирующие основную

структуру. Само по себе это неплохо. Сложность в том, что уже со второй половины августа потребность во временных работниках начнет снижаться.

Что будет дальше с рынком труда? Как прошедший июль повлиял на рынок труда? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Оба показателя – и число вакансий, и число предложений (объявлений с однотипными вакансиями) – заметно выросли. Предложений стало больше на 38 тысячи, вакансий на 4,5 тысячи.

Те, кто давно следит за результатами Монитора працы, сразу увидят «подвох», внимание остальных акцентируем на почти схожих значениях этого роста. Более того, в абсолютных цифрах эти параметры также отличаются предельно незначительно – 22 тысячи предложений и 41 тысяча вакансий.

В течение года данные изменялись следующим образом:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июль 24	22467 ↑3011	54948 ↓1720
август 24	21035 ↓1432	53090 ↓4858
сентябрь 24	17281 ↓3754	48691 ↓4399
октябрь 24	18251 ↑970	50239 ↑1548
ноябрь 24	16360 ↓1891	49824 ↓415
декабрь 24	9935 ↓6425	28082 ↓21742
январь 24	15948 ↑6013	45847 ↑17765
февраль 24	16956 ↑1008	38371 ↓7476
март 24	17980 ↑1024	42450 ↑4079
апрель 25	19227 ↑1247	43921 ↑1471
май 25	18432 ↓795	41316 ↓2605

июнь 25	18560 ↑128	36910 ↓4406
июль 25	22382 ↑3822	41428 ↑4518

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате, по последним сведениям указанного месяца:

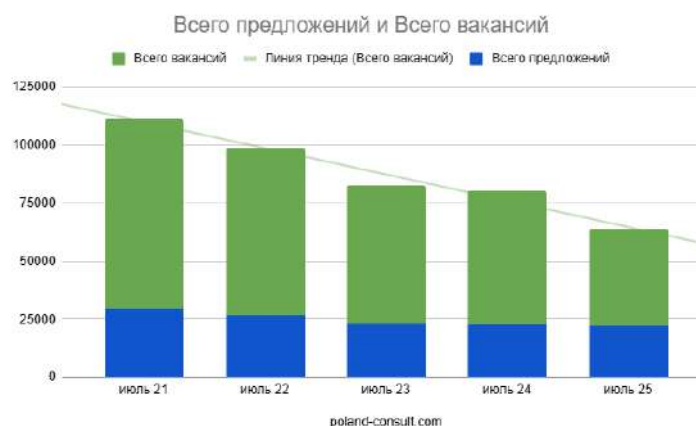


Трендовые линии годового графика продолжают демонстрировать снижение, хотя по предложениям линия практически выровнялась параллельно горизонту. Полугодовой выглядит чуть оптимистичнее:



Сравнение июльских значений за 5 лет (с 2021 по 2025 годы) оптимизма не добавляет. Снижение продолжилось, и мы по-прежнему видим рекордно низкие показатели. Даже относительно предыдущего года параметр снизился на 29%, а с 2021 года он упал практически на 50%, и тенденция сохраняется.

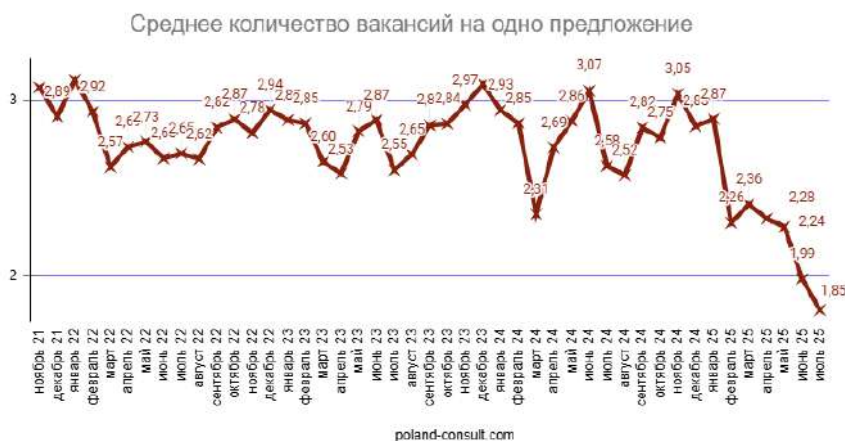
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июль 21	29489	81741
июль 22	27000	71669
июль 23	23269	59451
июль 24	22467	57948
июль 25	22382	41428



Число вакансий на одно предложение

Собственно, вот один из главных показателей, указывающих на структуру предложений. Количество вакансий на одно предложение не только остается ниже уровня в 2 единицы (хотя, напомним, говорить о долгосрочном оптимизме можно только после пробития вверх «линии трех»), но снова поставило антирекорд, продемонстрировав впервые за все время наблюдений значение 1,85.

Это яркий показатель отказа крупных игроков активизироваться на рынке. Все «рулят» небольшие работодатели, которым и нужны на временное трудоустройство сотрудники «на лето».



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш «Крокодил» (график соотношения числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) демонстрирует оптимизм, радостно задрав вверх раскрывающиеся «челюсти» (линии графика). Это значительно лучше, чем тугие узлы, в которые график пытался завязаться с мая.

Однако в контексте других происходящих процессов, это означает лишь одно – на все временные предложения нашелся спрос – работники разбирают вакансии, несмотря на их качество. Для июля это в принципе нормально, так как многие «летние» работники – это учащиеся и студенты, желающие подработать на каникулах. С другой стороны, это указывает и на возможные просадки с началом учебного года.



Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

В цифрах ситуация выглядит так:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
июл.24	15362 ↑943	12351 ↓1502
авг.24	14153 ↓1209	15585 ↑3234
сен.24	12743 ↓1410	16497 ↑912
окт.24	12687 ↓56	11717 ↓4780
ноя.24	11098 ↓1589	12989 ↑1272

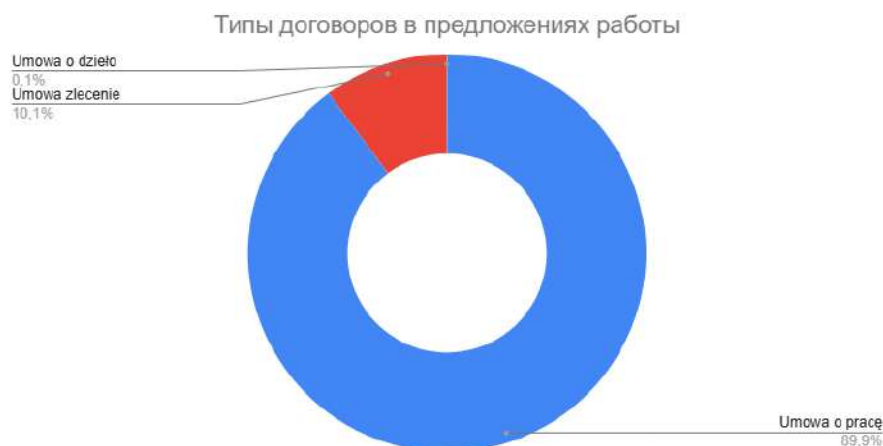
дек.24	7051 ↓4047	13476 ↑487
январ.25	12820 ↑5769	6807 ↓6670
февр.25	10690 ↓2130	9682 ↑2875
мар.25	14091 ↑3401	13067 ↑3385
апр.25	13894 ↓197	12647 ↓420
май.25	13076 ↓818	13871 ↑1224
июн.25	11473 ↓1603	11345 ↓2526
июл.25	15971 ↑4498	12149 ↑804

Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь все достаточно стабильно уже несколько месяцев. Зафиксированный несколько месяцев назад резкий рост договоров, отличных от трудовых, прекратился. Корректировка очевидна, хотя прежние параметры пока не восстановились полностью.

Однако именно здесь скрывается и еще один принципиальный момент, не имеющий отражения на графике. По данным praca.gov.pl, в июле наблюдалось стремительное увеличение срочных трудовых договоров (умов о праце на определенный срок). Это еще один показатель, что рост на рынке вызван в основном сезонной работой.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło
89,85%	10,1%	0,05%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Этот параметр связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умовами о праце, тем выше коэффициент потребности в иностранцах), и тут ситуация аналогичная.

После странного пика, параметр вернулся в предсказуемые рамки, где и зафиксировался. Однако, даже если игнорировать пик, общая тенденция на повышение сохраняется.



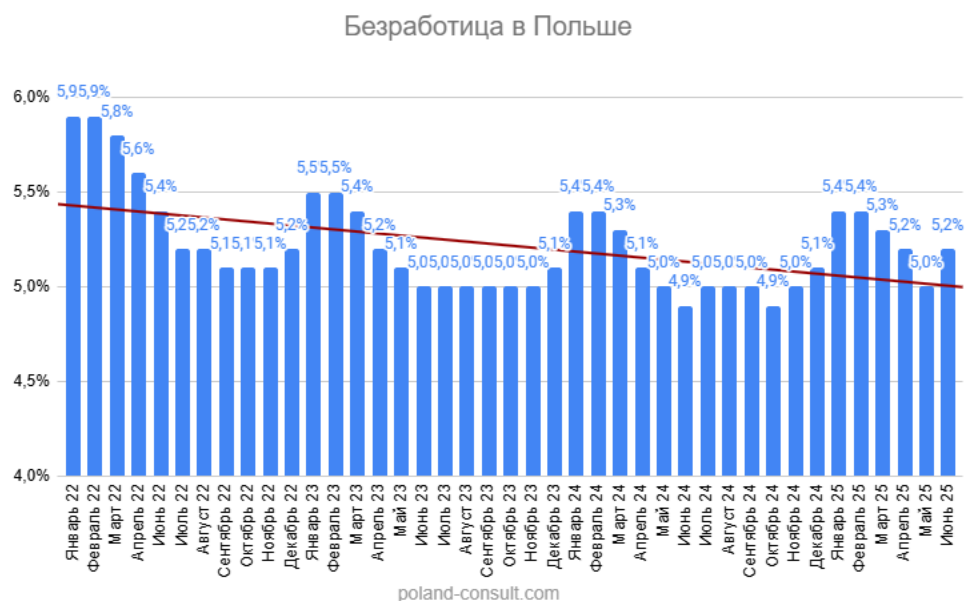
Уровень безработицы

Для лучшего понимания ситуации необходимо вспомнить и об [официальной безработице](#). Подробно она разобрана в отдельном материале, и здесь лишь напомним, что после падения с января по май, в июне параметр снова начал расти (данные по безработице официальные от GUS, поэтому поступают с определенной задержкой; на момент публикации отчета, сведения за июнь были самыми свежими):

- январь – 5,4%;
- февраль – 5,4%;
- март – 5,3%;
- апрель – 5,2%;
- май – 5,0%;
- июнь – 5,2%.

На первый взгляд, изменения незначительны, однако, если сравнить с другими корректировками за те же месяцы, то можно увидеть некоторую корреляцию с качеством вакансий. При этом чем ниже уровень безработицы, тем более рынком «овладевают» работодатели.

В этом нет ничего противоестественного, за исключением серьезного влияния, кроме прочего, на оплату труда таких незначительных колебаний уровня безработицы.



Что касается числа безработных на одну вакансию, тут картина продолжает ухудшаться. Параметр увеличился за месяц с 18,9 до 21,6. При этом в сравнении с предыдущими годами картина очевидно становится хуже:

- в 2021 году это было 11,9 безработных на одну вакансию;
- в 2022 году – 11,3;
- в 2023 году – 13,2;
- в 2024 году – 13,2;
- в 2025 году – 21,6.

Очевидно, что увеличение числа безработных на одну вакансию – это плохой показатель. И сам по себе он демонстрирует неприглядную картину происходящего, а в совокупности с другими данными является подтверждением болезненного состояния рынка труда Польши.

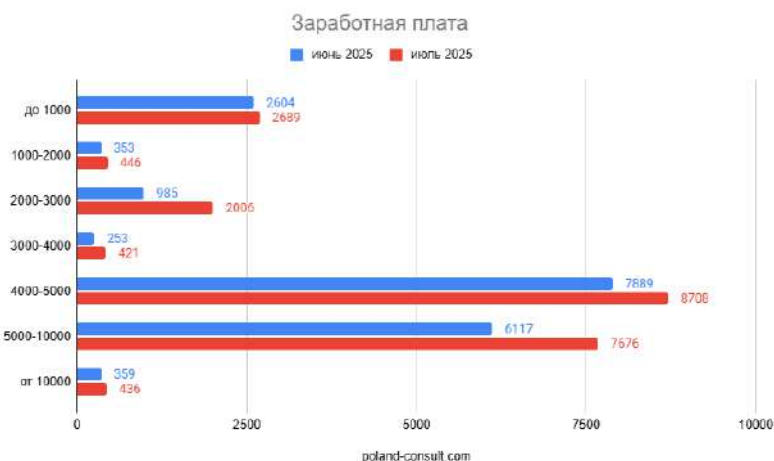


Распределение вакансий по заработным платам

Зарплата – главный показатель качества вакансий. Однако летние колебания специфичны. Рост наблюдается по всем категориям, но в процентах больше всего поднялась позиция «2000 – 3000 злотых», что ниже минимальной оплаты труда.

Такое возможно только при большом числе предложений работы на неполный день, что вписывается в концепцию увеличения числа вакансий за счет сезонных предложений.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2689 ^{↑85}
1000-2000	446 ^{↑93}
2000-3000	2006 ^{↑1021}
3000-4000	421 ^{↑168}
4000-5000	8707 ^{↑819}
5000-10000	7676 ^{↑1559}
от 10000	436 ^{↑77}



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных немного прибавилось оптимизма. Средняя оплата труда подросла в июне, но так и не превысила планки в 9000 злотых, установленной мартом и апрелем.

Напомним, что из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только об июньских показателях, как о самых свежих.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Июнь 24	8145
Июль 24	8279
Август 24	8190
Сентябрь 24	8141
Октябрь 24	8316
Ноябрь 24	8478
Декабрь 24	8821
Январь 25	8482
Февраль 25	8613
Март 25	9056
Апрель 25	9045
Май 25	8670
Июнь 25	8882



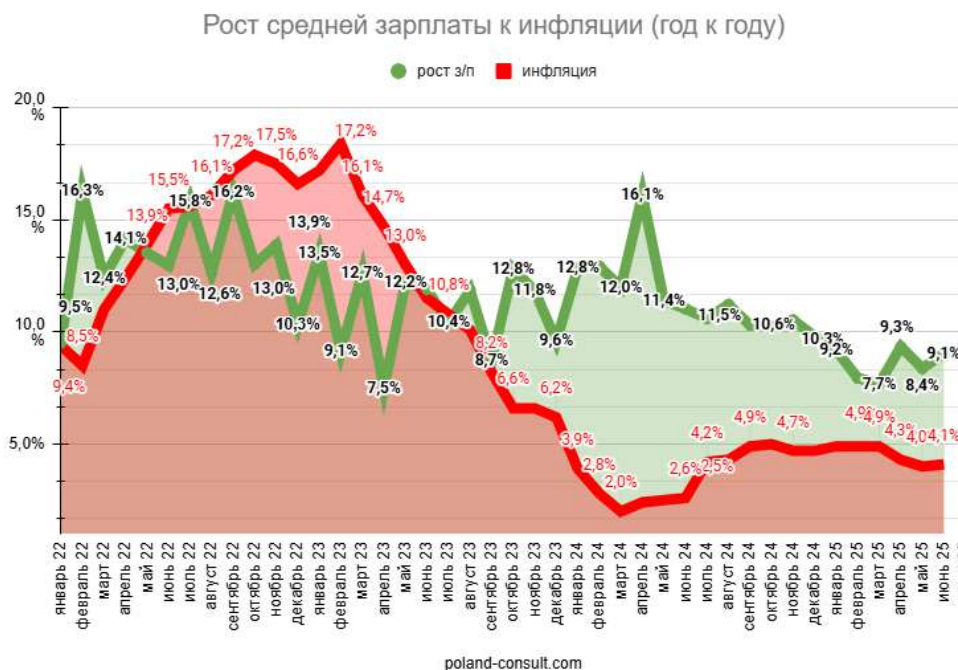
Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют и на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной

платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, сохраняется, что уже неплохо.



Выводы и прогнозы

Предсказуемость, как оказалось, не всегда синоним стабильности.

Спрогнозировать июльские колебания было совсем несложно, имея данные за аналогичные периоды прошлых лет. Легко предположить и ближайшее будущее.

Со второй половины августа сезонные предложения начнут уходить с рынка, что отразится и на общих показателях месяца. В сентябрь рынок труда Польши войдет уже в рабочий режим, без отвлечения на сезонный фактор.

И вот тут многое зависит, как ни странно, от тех людей, кто с радостью расхватывал «летнюю» работу. Если большинство из них школьники, студенты и домохозяйки, не планирующие постоянного трудоустройства, ситуация может начать исправляться. Если же временные вакансии расхватывали те, кому нужна постоянная работа, то они будут вынуждены соглашаться на те предложения, что выставят работодатели. Это означает снижение качества вакансий, и общее падение на рынке.

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **неудовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неудовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **условно удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освидчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) ([авиа-советы](#)).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

«[Польский консультант](#)».