

Данные по массовым увольнениям в Польше в 2025 году

По данным Министерства семьи, труда и социальной политики, с января по сентябрь 2025 года работодатели объявили о намерении уволить 89 500 сотрудников. По данным министерства, значительная часть этих объявлений касалась Почты Польши (Poczta Polska), и эта статистика не отражает ситуацию на рынке труда в целом.

Коллективные увольнения в сентябре

Как сообщило министерство в своем заявлении в среду, в сентябре 28 предприятий сообщили о намерении уволить 2 000 человек, что на 44,9% меньше, чем в сентябре 2024 года.

- Больше всего сообщений поступило из Силезского воеводства (24,8%).
- Великопольского воеводства (21,2%).
- Западно-Поморского воеводства (12%).

Шестьдесят пять процентов уведомлений касались увольнений, которые привели к изменению условий труда или оплаты, а не постоянных увольнений. Министерство также отметило, что значительная часть объявлений о коллективных увольнениях касалась Почты Польши, что существенно повлияло на общую статистику и не отражает ситуацию на рынке труда в целом.

По данным министерства, несмотря на объявление о коллективных увольнениях, в некоторых секторах экономики Польша сохраняет сильные позиции по сравнению с другими странами ЕС с точки зрения состояния рынка труда.

Министерство напомнило, что, согласно данным Евростата, Польша занимает третье место среди стран ЕС с самым низким уровнем безработицы – наравне с Чехией, уступая Мальте и Словении.

Причины изменений: реструктуризация, автоматизация, роботизация

Изменения условий труда работников обусловлены, в частности:

- ограничением производства в связи с изменениями экономической ситуации;
- реструктуризацией рабочих мест (например, в PKP Cargo или Poczta Polska);
- внедрением автоматизации (например, в банках, финансовых учреждениях);
- роботизацией (на производственных предприятиях);
- ликвидацией филиалов иностранных компаний в связи с необходимостью оптимизации бизнес-процессов.

По мнению министерства, такие процессы, как автоматизация, роботизация и реструктуризация, являются ответом на глобальные экономические изменения и шагом к современной экономике. Также отмечается, что в долгосрочной перспективе эти преобразования могут привести к созданию новых рабочих мест, требующих более высокой квалификации и цифровых компетенций.

Города Польши с высоким риском массовых увольнений

Наибольшие сокращения зафиксированы в крупных мегаполисах: Варшава, Краков, Вроцлав и Лодзь, однако именно там больше всего предложений работы и сравнительно легче найти новое трудоустройство.

«Несмотря на временные трудности в отдельных отраслях, ситуация на местных рынках труда остается стабильной», — заверили в министерстве.

Кадровые трудности в западной Польше

Компании из западных регионов страны особенно страдают от проблемы наличия рабочей силы. В Северо-Западном макрорегионе (Западно-Поморское, Великопольское и Любушское воеводства) около 58% компаний сообщают о трудностях с поиском сотрудников, что является самым высоким показателем по всей стране. Интересно, что в том же регионе относительно меньше компаний (66%) жалуются на высокие затраты на рабочую силу по сравнению со средним показателем по стране в 71%.

Больше всего на стоимость рабочей силы жалуются компании из Восточного макрорегиона (74%), Северного макрорегиона (73%) и Центрального макрорегиона (72%). Однако в последних двух регионах только 3-5% компаний планируют сократить занятость, что говорит о необходимости поиска решений, не связанных с сокращением рабочих мест.

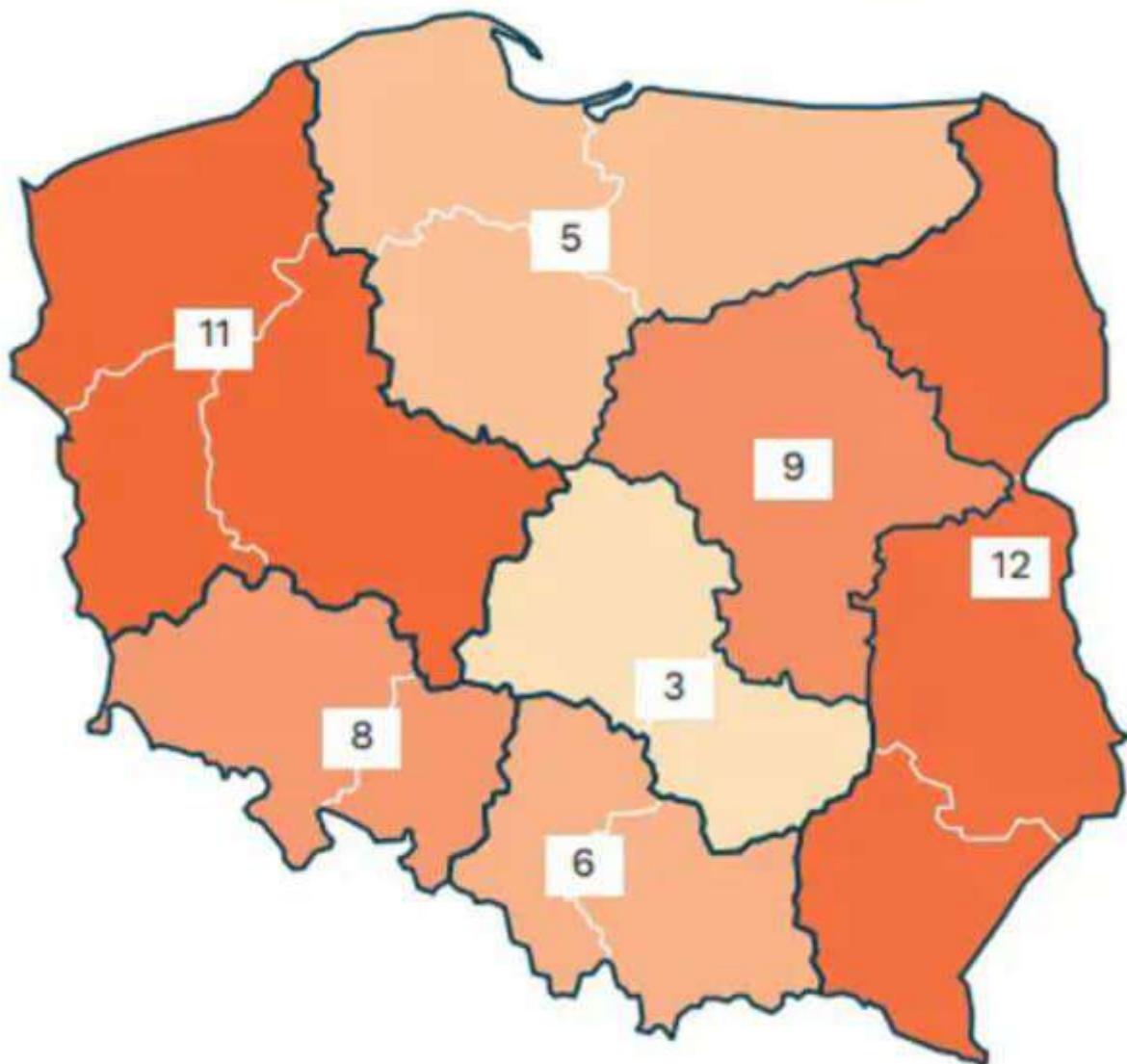
[expert_bq id=35134]Эксперты PIE подчеркивают растущую значимость местных условий на рынке труда при принятии кадровых решений. Такие факторы, как наличие квалифицированных сотрудников, экономическая структура региона или конкуренция за таланты, все больше влияют на кадровые стратегии компаний. Вместо увольнения сотрудников компании выбирают альтернативные подходы, включая инвестиции в автоматизацию, аутсорсинг процессов или внедрение гибких форм работы.[/expert_bq]

Региональные различия в планах сокращения занятости

Что касается планов по сокращению штата (массовым увольнениям):

1. Наибольший процент компаний, планирующих сокращение занятости, находится в Восточном макрорегионе (Подляское, Люблинское и Подкарпатское воеводства), где 12% компаний намерены сократить количество штатных должностей.
2. На втором месте находится Северо-Западный макрорегион с 11% таких заявлений.
3. На третьем месте — Юго-Западный макрорегион с 9% компаний, планирующих сокращение персонала.

Firmy planujące zmniejszenie zatrudnienia (w proc.)



В трехмесячной перспективе (май-июль 2025 года) 11% всех опрошенных компаний планируют увеличить занятость, а 8% ожидают ее сокращения. Только 8% компаний рассматривают возможность повышения заработной платы в этот период, несмотря на то, что 71% компаний испытывают высокие затраты на персонал.